



2025

珠海中慧微电子有限公司

环境、社会及治理 (ESG) 报告

关于本报告

本报告是珠海中慧微电子有限公司(以下简称“珠海中慧”“公司”“我们”)发布的环境、社会及治理(ESG)报告,旨在向各利益相关方展示我们在ESG方面的实践与绩效。



报告范围

报告组织范围:本报告组织范围为珠海中慧微电子有限公司及下属子公司。

报告时间范围:2025年1月1日至2025年12月31日(以下简称“报告期”),为增强报告可比性,部分内容追溯历史信息。

报告编制依据

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号可持续发展报告(试行)》

《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRIStandards)

联合国可持续发展目标(SDGs)

《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG6.0)》

数据说明

报告中的数据与信息均来自公司内部文件、统计报告等。如无特殊说明,本报告所涉及财务数据的计价币种为人民币。

可靠性声明

我们承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述。为进一步保证报告的真实性和可靠性,我们委托天健会计师事务所(特殊普通合伙)湖南分所对本报告进行了独立第三方鉴证。

报告发布

本报告以电子版形式发布,可在珠海中慧官网、珠海中慧微信公众号查阅。

联系方式

地址:珠海市国家高新区创新海岸科技六路19号中慧科技园

邮编:519085

电话:0756-3639205

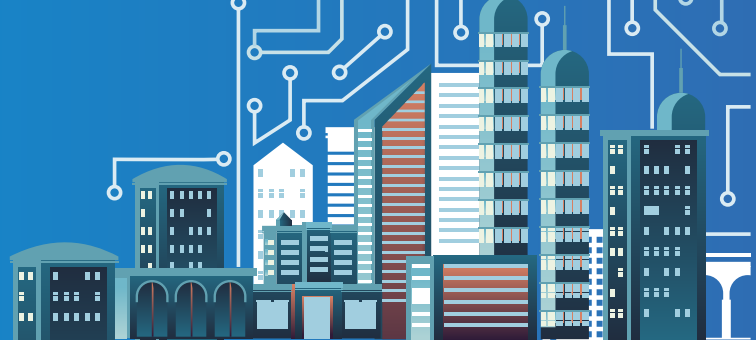
公司网址:<http://www.sinowell-ic.com>



微信公众号:
珠海中慧微电子有限公司



目录 CONTENTS



关于本报告	01
关于我们	03
社会认可	04
亮点绩效	05
体系认证与行业协会	06
可持续发展管理	07

01 合规筑基 透明运营

深化合规经营	10
恪守商业道德	11
筑牢信息安全	12

02 创新驱动 质量强基

创新驱动发展	14
精益质量管理	17



03 合作共赢 共同成长

维护客户权益	21
筑牢供应基础	23

04 员工发展 权益保障

助力员工发展	27
践行平等多元	29
聚力培训赋能	30
深植健康关怀	34
守护员工权益	38

05 绿色运营 气候响应

践行可持续发展	41
绿色解决方案	45

附录一 关键绩效数据表	49
附录二 GRI标准与上交所可持续发展报告指引章节索引表	52
鉴证报告	59
意见反馈	63



关于我们



公司简介

珠海中慧微电子有限公司（以下简称“珠海中慧”）成立于2006年12月4日，是威胜信息（股票代码：688100）旗下一家以集成电路设计、智能仪表通信和计量解决方案为一体的高新技术企业。公司业务涵盖物联网通信芯片设计、通信模组开发、通信解决方案、智慧城市和公共服务等领域。

珠海中慧业务覆盖物联网通信芯片设计、通信模组开发及通信解决方案提供，作为中国智能量测联盟 PLC 通信标准化组核心成员，同时跻身国际 G3-PLC 联盟与 Wi-SUN 联盟会员行列，深度参与国家电网、南方电网 HPLC 技术标准制定，以及海外 PLC、微功率无线和双模通信技术标准的构建工作。公司组建了涵盖集成电路设计、通信算法仿真的精英设计团队，在珠海设立了面向物联网通信领域的博士后工作站与广东省电力线通信工程技术研究中心，长期深耕物联网通信基础理论与工程实践，积淀了丰富的技术储备与项目经验。

希望未来，每一座城市，每一个社区，每一家用户，都因享用珠海中慧微电子的产品、技术和服务而持久受益。

企业文化

企业宗旨 至诚致精 义利共生

- 以精准的能源计量与智慧的能效服务，为用户创造价值；
- 以公平而体面的薪资福利与职业成长，为员工创造价值；
- 以可持续的竞争优势与整体盈利能力，为股东创造价值；
- 以跟跑-并跑-领跑的创新逻辑与作为，为行业创造价值；
- 以共创共享的长期合作与共生成长，为供应商创造价值；
- 以人本和谐的绿色园区与产城融合，为社区创造价值；
- 以不断增加的财税贡献与产业带动力，为国家创造价值；
- 以社会型企业的高度责任感与贡献，为社会创造价值。

企业使命

以卓越的信息科技透析力，以强劲的能源物联驾驭力，让每座城市、每个社区、每家企业、每户家庭都因享用威胜的产品技术和服务而持久受益，成为最值得信赖的智慧城市和能源物联网专家。

企业精神 团结、进取、求实、创新

- 人尽其才，各司其职；互帮互学，互谅互让。
- 不惧竞争，敢于胜利；不惧挑战，勇于超越。
- 诚实待人，踏实做事；追根究底，实事求是。
- 大胆设想，小心求证；乐于创新，创造价值。





社会认可

珠海中慧自成立以来高度重视自主创新，曾荣获第六届“中国芯”最具投资价值企业奖和第七届“中国芯”最具潜质奖。公司先后承担了珠海市战略性新兴产业项目、珠海市产业核心和关键技术项目以及广东省物联网专项等重大科技攻关项目。在电力线通信、微功率无线通信等领域，珠海中慧拥有芯片、算法及模组核心技术，目前已获得各类知识产权授权330余件。

- ✓ 2025年度广东省绿色工厂
- ✓ 2025年度广东省-绿色供应链
- ✓ 生活垃圾源头减量和分类示范单位



绿色环保

- ✓ 2025年广东省高新技术企业协会科学技术二等奖-新型配电网通信系统关键技术、设备研究及应用
- ✓ 2025年中国发明协会发明创业奖成果奖(二等奖)-新型透明配用电台区通信感知系统关键技术、装置研究及应用
- ✓ 2025年度中国仪器仪表学会科技进步三等奖-高分辨率微同步数据零集与5G去中心化机密计算的电能表碳足迹关键技术及应用
- ✓ 2024年度湖南省电力有限公司科技进步一等奖-新一代用电信息采集感知与高效互动关键技术及应用
- ✓ 2023年中国电力科学技术奖一等奖-配用电物联网双模通信芯片设计、装置研制及规模应用
- ✓ 湖南省电力科学技术奖一等奖-面向能源互联网的新一代低压电力信息采集感知关键技术及应用



创新排名

- ✓ 2024年度珠海市创新百强企业
“创新综合实力”(28)
“创新成长”(64)
“创新经济贡献”(69)
- ✓ 2023年珠海市创新百强企业
创新综合实力100强第57位
- ✓ 2024年度珠海市最具成长性
集成电路企业

产品奖项



技术创新

- ✓ 2025年第二十届“中国芯”优秀技术创新产品奖
- ✓ 2025年省名优高新技术产品-Wi-SUN通信模块、双模通信模块
- ✓ 2024年度珠海市创新产品-电力物联网Wi-SUN通信模块、低压电鸿双模通信模块
- ✓ 2023年广东省名优高新技术产品—双模II型采集器



知识产权与资质类

- ✓ 2023年度知识产权先进单位
- ✓ 珠海高新区企业专利实力50强
- ✓ 高新技术企业



2025年亮点绩效

业绩实力

营业收入

3.77 亿元



净利润

1.08 亿元

净利润率

28.55 %

价值回报

净资产收益率

16.48 %

年纳税总额

0.36 亿元

科技攻坚

2438.27 万元 研发投入

60 % 研发人员占比

累计获得有效专利129项

低碳运营

温室气体排放总量
(范围1+范围2)

174.96 吨二氧化碳当量

温室气体排放强度
(范围1+范围2)

0.0046 吨二氧化碳当量/万元营收



体系认证与行业协会

体系认证

认证标准	认证领域	认证机构
GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015	质量管理体系	北京世标认证中心有限公司
GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015	环境管理体系	北京世标认证中心有限公司
GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018	职业健康安全管理体系	北京世标认证中心有限公司
GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018	能源管理体系	兴原认证中心有限公司
GB/T 39604-2020	社会责任管理体系	北京世标认证中心有限公司
T/JECCPA 060-2023	碳中和管理体系	百思特认证有限公司
Q/BSTRZ 012-2024	绿色运输企业管理体系	百思特认证有限公司
Q/BSTRZ 011-2024	绿色包装管理体系	百思特认证有限公司

参与行业协会

入会类型	协会名称	入会类型
国家级	G3-PLC	联盟成员
	中国智能量测产业技术创新战略联盟电力线物联网工作组	A级成员
	Wi-SUN联盟	Contributor 会员
市级	CRVA广东省珠海中心联盟	成员单位
	珠海市信息协会	副理事长单位
	珠海市软件行业协会	理事单位
	珠海市半导体行业协会	会员单位
	珠海市知识产权保护协会	会员单位
区级	珠海高新区低空经济产业联盟	普通成员



可持续发展管理

利益相关方沟通

珠海中慧已建立与利益相关方的常态化沟通机制。我们重视与利益相关方的沟通交流,通过多样化的沟通渠道,深入了解并积极回应利益相关方的期望与诉求,促进公司ESG管理工作的落地实施。

利益相关方	主要关注议题	沟通渠道
 政府	- 依法治企 - 反腐败与商业道德 - 保障员工权益 - 职业健康与安全 - 废弃物和排放物管理	- 项目合作 - 参观考察 - 工作汇报 - 交流活动
 股东	- 投资者权益保护 - 依法治企 - 可持续产品与解决方案 - 创新与研发 - 利益相关方沟通	股东交流
 客户	- 优质客户服务 - 产品质量与安全 - 可持续产品与解决方案 - 数据安全与隐私保护 - 应对气候变化	- 走访交流 - 满意度调查 - 客服热线
 员工	- 员工福利和薪酬 - 保障员工权益 - 员工培训与发展 - 职业健康与安全	- 工会 - 职工代表大会 - 企业文化活动 - 员工培训
 供应商	- 优化供应链管理 - 产品质量与安全 - 反腐败与商业道德	- 走访交流 - 招投标
 行业协会	- 创新与研发 - 产品质量与安全 - 优化供应链管理	行业交流
 社会公众	- 投身公益慈善 - 依法治企 - 废弃物和排放物处理 - 资源使用与能源消耗	- 公司官方网站 - 公司微信公众号 - 社区活动
 其他合作伙伴	- 产品质量与安全 - 可持续产品与解决方案 - 创新与研发	- 公司官方网站 - 公司微信公众号 - 沟通交流

重要性议题识别

我们邀请利益相关方参与议题评估，征求各方对可持续发展工作的建议。通过调研结果分析，并结合公司经营实际及发展规划，构建双重重要性议题分析矩阵。此外，我们将基于评估结果制定相应的行动计划，以有效回应利益相关方的关切。

重要性议题识别

ESG 议题识别

综合宏观环境与政策趋势分析、公司ESG实践自查、行业优秀经验借鉴及专家意见参考，基于双重重要性原则，最终确定21项ESG重要性议题。

利益 相关方 调研

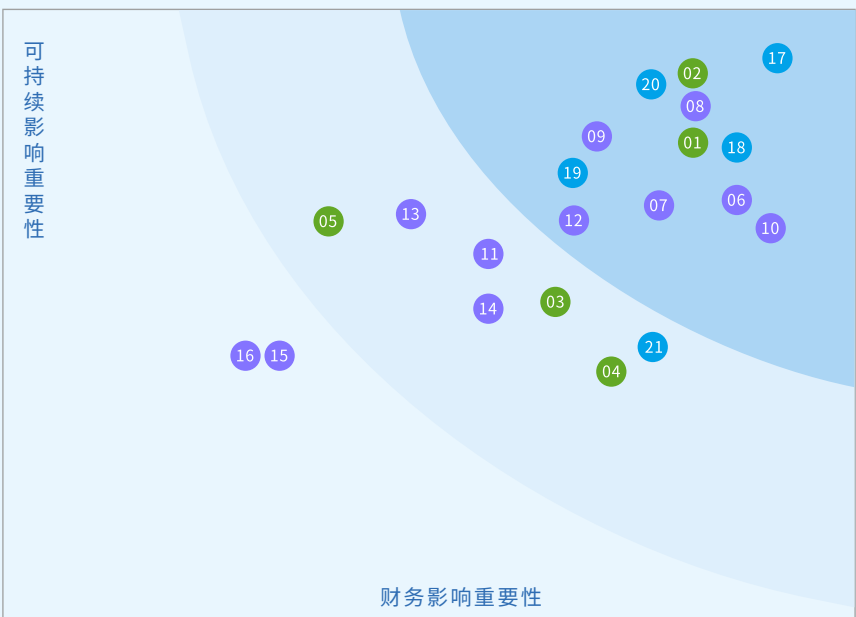
在科学设计调研问卷的基础上，通过问卷调查、半结构化面对面访谈等多种数据采集形式，广泛征集来自不同领域的意见与建议，全面梳理各类利益相关方的关注重点与诉求方向。

议题 重要性 评估

综合内外部利益相关方的反馈，通过专家评估，最终确定了12项高度重要性议题、7项中度重要性议题，2项非重要性议题，绘制矩阵图如下。

重要性议题分析矩阵

类别	序号	议题
环境	01	资源使用和能源消耗
	02	可持续产品与解决方案
	03	应对气候变化
	04	废弃物和排放物管理
	05	生物多样性保护
社会	06	保障员工权益
	07	员工福利和薪酬
	08	产品质量与安全
	09	创新与研发
	10	职业健康与安全
	11	员工培训与发展
	12	优质客户服务
	13	数据安全与隐私保护
	14	优化供应链管理
	15	助力乡村振兴
治理	16	投身公益慈善
	17	依法治企
	18	利益相关方沟通
	19	投资者权益保护
	20	党建引领
	21	反腐败与商业道德



说明：《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》中规定的21项议题中，科技伦理、生态系统和生物多样性保护、平等对待中小企业此3项议题对公司不具有财务重要性及影响重要性，不将其纳入“高度/中度重要性议题”进行专项管理、目标设定、深度分析与披露，理由如下：

- (1)科技伦理
公司未从事生命科学人工智能等科技伦理领域的科学研究、技术开发等活动，不存在任何违反科技伦理的相关行为，该议题对公司不具有财务重要性及影响重要性。
- (2)生态系统和生物多样性保护
公司所从事的生产经营活动不涉及对生态系统及生物多样性的破坏，该议题对公司不具有财务重要性及影响重要性。
- (3)平等对待中小企业
公司按照经营需要与供应商及客户开展合作，践行平等对待中小企业，2025年未有逾期支付给中小企业的款项，该议题对公司不具有财务重要性及影响重要性。

01 合规筑基 透明运营

合规筑基、透明运营是企业长久发展的坚实保障。中慧以合规经营为核心，同步搭建起“三道防线”的合规管理体系、覆盖全员商业道德约束机制与全流程信息安全防护体系，筑牢规范、可信的企业运营基础。

我们不仅深化廉洁反舞弊、合规培训等商业道德的落地实践，夯实运营安全根基，还主动推进税务透明，凝聚多方信任共识，为企业全球化经营与高质量发展注入持久稳健的动力。

深化合规经营

合规管理三道防线
合规管理能力提升
税务透明

恪守商业道德

廉洁与反腐败

筑牢信息安全

信息安全管理
信息安全防护
信息安全培训

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现
伙伴关系



深化合规经营



合规管理三道防线

第一道防线 业务部门	确保业务活动符合法律法规和内部政策，遵循职业道德
第二道防线 合规专业部门	组织开展合规风险识别与评估，及时采取纠正措施
第三道防线 审计稽查部门	对合规管理体系的有效性、适当性和充分性进行独立评估与审计

合规管理能力提升

珠海中慧围绕合规管理的实际需求与运营特点，系统开展合规性系列培训，分层分类覆盖控股股东、董监高及核心管理人员，同时推动少数关键人士责任落实，持续强化全员合规意识，全面夯实公司合规运营的基础。公司各层级人员均依据培训要求与责任规范履职，切实保障合规管理的落地实效，助力公司在合规框架内稳健发展。

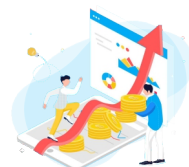
公司积极落实夯实少数关键人士责任，引导全员树立合规意识，引领公司在合规基础上稳健发展。

税务透明

珠海中慧将合规、合法、诚信设定为税务管理的核心目标，严格恪守各项税收法律法规，切实履行作为企业公民应尽的纳税责任与义务，将纳税责任视为企业公民的核心社会责任之一，不仅主动配合税务机关的各项工作，也会及时跟进税收政策的更新调整，优化自身税务管理动作，切实履行纳税责任与义务，以合规的税务管理表现，维护健康有序的市场税收环境，也为企业的全球化经营筑牢合规根基。

2025年纳税金额

0.36 亿元



恪守商业道德

廉洁与反腐败



珠海中慧结合业务与管理实际，持续细化廉洁反腐机制，健全监督流程与风险预警体系，夯实廉洁从业根基。公司各部门及全员依照廉洁制度规范履职，维护各方合法权益，保障廉洁建设常态有效。

公平竞争

珠海中慧始终严格恪守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》及各海外地区的相关法规要求，自觉遵从市场竞争规则，积极践行公平竞争的商业准则，坚决抵制任何形式的不正当竞争行为。

廉洁建设

珠海中慧秉持廉洁经营的核心准则，对任何形式的贿赂与腐败行为坚持零容忍态度，通过构建完善的制度体系、健全监督机制、深化员工教育及文化建设等多维举措，保障所有业务活动均遵循诚信、透明的运营原则。依据反贪腐、反舞弊相关法律法规要求，公司制定《员工手册》等内部规章制度，为员工的职业行为提供明确指引与规范，并常态化开展廉洁从业教育。2025年度，公司全体员工均签署《廉洁与自律承诺书》，全年未出现涉及公司及员工的贪腐相关诉讼案件。



珠海中慧十条禁令

- 1 禁止一切向客户、合作单位、政府部门等单位和个人以信息费、咨询费、回扣、提成、佣金等名义行贿。
- 2 禁止一切利用职务之便，违规收取供应商和相关合作单位任何形式的款项和实物，更不得索贿。
- 3 禁止以任何借口和任何形式在公司内部行贿、索贿、受贿。
- 4 禁止任何名义、任何形式的商业信息造假和过度承诺。
- 5 禁止利用公司所赋予的各类信息优势以任何形式欺诈客户、合作伙伴和上下级。
- 6 禁止非法窃取、利用、泄露公司商业机密。
- 7 禁止非法侵害公司以及任何第三方的合法著作权、商标、专利等知识产权，不得违规获取、使用未经依法授权的计算机软件。
- 8 禁止利用公司财产、信息和职权为自己或亲友进行任何商业投资和谋取非法利益的行为。
- 9 禁止未经公司允许，在职期间及竞业期限内在公司业务相同或类似的公司以及合作单位直接或间接持股、兼职和从事任何形式的业务、经济合作。
- 10 禁止任何形式的歧视以及任何形式的性骚扰。

举报管理

为构建合规透明、健康有序的企业运营环境，珠海中慧制定《员工投诉举报管理办法》。若员工、合作伙伴及其他相关方发现公司内部或业务往来中存在涉嫌贪污、贿赂、舞弊及其他不正当行为的线索，可通过指定渠道选择匿名或实名方式进行举报。公司将严格恪守保密原则，全面保障举报人的隐私安全与合法权益，确保举报线索得到公正、高效的核查与处理。

✉ 邮箱: hr@sinowell-ic.com

☎ 电话: 0756-3639205

筑牢信息安全



信息安全管理体系

信息安全是维系客户信任、保障业务持续稳定运营的核心基石。珠海中慧以“全流程管控”为核心，构建合规化、标准化的信息安全管理体系，确保公司在数字化转型加速推进的复杂环境中，能够系统性应对各类信息安全风险与挑战，为业务持续发展筑牢安全屏障。

► 制度建设

珠海中慧严格依据《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等国家相关法律法规要求，同时参照ISO 27001信息安全管理体系国际标准，制定《信息安全管理办法》《机房数据中心数据备份与恢复管理办法》等一系列专项制度。

► 保密管理

珠海中慧持续健全内部管理机制，与相关人员签署《信息安全保密协议》，并加强员工责任感和素养提升，多举措强化监督，护航信息安全，杜绝向第三方泄露客户、用户、供应商以及产业链合作伙伴的信息和隐私。

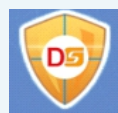
信息安全防护

我们携手业内顶尖信息安全企业深化合作，构建多层次信息系统安全防护体系，同时以自研技术为核心驱动力，持续推进产品、运营及管理系统的架构升级与软件迭代优化，严格保障客户、用户、供应商及产业链合作伙伴的信息资产安全，坚决杜绝信息泄露与隐私风险。报告期内，公司信息安全管理成效显著，未发生任何信息安全事件。



Yxlink NVS

每月定时扫描，IP地址段批量反查域名、内网穿透扫描，精准定位内网暴露面与防护薄弱环节，有效防范外部攻击通过内网穿透通道入侵。



DS Guardian

不合规检测项100%监管，实时监控设计文件的拷贝、打印、外传等操作，识别敏感内容并及时告警或阻断，确保核心数据在流转过程中始终处于可控状态。



NGAF

对网络攻击行为进行预防100%拦截，从源头阻断安全风险传导路径，为公司数字化运营与业务持续发展筑牢网络安全防线。

信息安全培训

我们开展信息安全培训，如企业信息及数据安全知识培训、企业出海数字化转型与数据安全合规培训等，增强员工信息安全意识，学会如何识别潜在安全风险，掌握适当的防护措施。

02 创新驱动 质量强基

创新驱动，质量强基是企业践行可持续发展、铸就核心竞争力的核心引擎。珠海中慧通过聚焦关键技术研发、创新能力建设与知识产权管理，结合“一体两翼三融合”的质量管理数字化平台，构建起从技术突破到精益质量的全链条体系。

我们以培训赋能与质量提升协同发力筑牢产品品质根基，更通过创新激励与人才培育机制激活内生动力，以技术创新赋能产业升级，为新质生产力发展注入强劲动能。

创新驱动发展

聚焦研发创新
创新能力建设
知识产权保护

精益质量管理

质量管理体系
质量管理平台
质量培训赋能
产品质量提升



9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产

创新驱动发展

聚焦研发创新



面对全球绿色能源转型与人工智能算力协同演进催生的产业跨界融合趋势，公司紧扣国家新型电力系统建设、数字中国推进及“双碳”目标深化的宏观导向，立足“全球领先的能源数字化服务商”的战略定位，坚持将“自主研发+协同创新”的技术路线与新质生产力发展要求深度耦合。

研发成果



公司研发投入
2438.27 万元



公司研发人员 占比达
42 人 **60** %

其中硕士及以上学历 **16** 人

研发专利



公司新增专利
4 项

其中发明专利
3 项

研发成果

- ▶ 科技成果认证**1**项
- ▶ 发表科技论文**2**篇

研发荣誉

珠海中慧先后获评国家知识产权优势企业、广东省专精特新中小企业、广东省智能制造生态合作伙伴、珠海市专精特新（培育）企业、珠海高新区企业专利实力50强、珠海创新百强企业等称号，荣获中国电力科学技术奖一等奖，湖南省电力科学技术奖一等奖。凭借自主研发的“Wi-SUN通信芯片/WTR100”，以突破性技术创新、卓越的场景适配性能及高可靠性，在众多参评产品中脱颖而出，获得第二十届“中国芯”优秀技术创新产品奖。



“中国芯”是国内集成电路领域最具权威性和影响力的奖项之一，是集成电路产业发展的“风向标”。获奖企业需在自主知识产权、技术创新性、市场前景等维度通过严苛评估。本次获奖产品WTR100是一款适用于Wi-SUN通信从节点的SOC芯片。拥有高速处理内核，海量存储空间，具备低延迟、高吞吐量、易于部署和扩展、高安全性、广域覆盖等技术优势。可广泛应用于电力AMI、智慧城市和工业物联网等领域中，提供稳定可靠的通信网络。

创新能力建设

珠海中慧通过构建“创新管理-人才培养”协同联动的制度体系，以系统化制度设计打通创新资源调配、成果转化与激励机制，同步建立覆盖“引才-育才-用才-留才”全链条的人才培育体系，不断强化公司的持续创新能力建设。



创新管理

以五年技术规划为牵引制定年度产品路线图并评估技术有效性，采用自主研发为主的IPD模式管控研发风险、压缩研发周期；同时通过设立研究院与创新基金实现平台化运营，且在年底设立最佳创新奖等各类奖项进一步强化创新激励，相关工作由技术管理部按月推进并衔接年度创新指标考核。

人才培养

搭建了双通道晋升体系，形成人才成长与梯队建设的支撑机制，两类制度相互配合，有效助力企业创新实践落地与核心人才的长效发展。



知识产权保护

研发制度建设

珠海中慧高度重视知识产权保护相关工作，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，制定《知识产权管理规定》《商标管理办法》《知识产权档案管理办法》等制度，保护公司创新成果，加强和规范公司知识产权的申报、维护、运用、保护和管理。

研发信息保密

公司明确员工保密、竞业限制、保密奖惩及归档管理等内容。我们与员工签订《保密协议》，从制度上加以约束，以预防知识产权信息的泄漏及流失，并对员工开展知识产权教育培训，提高员工知识产权保护意识。



知识产权保护

我们积极推进行业知识产权保护，致力于推动行业知识产权自律规范建立。我们尊重行业其他公司的知识产权，主动规避知识产权纠纷，报告期内未发生知识产权诉讼或仲裁情况。

知识产权培训

我们高度重视提升员工在知识产权保护与利用方面的专业能力，为此我们开展相关培训，如：专利挖掘的核心技巧、专利布局的基本原则与一般流程，以及专利挖掘的流程与注意事项。培训过程中，我们结合实际案例，帮助员工更好地理解 and 应用所学知识。



精益质量管理

质量管理体系



珠海中慧立足“质量是中慧的生命，是每一个中慧人的尊严”的质量观，在持续创新与质量发展的道路上不断探索实践，建立了以研发质量管理为核心，物料质量控制和自动化生产质量控制为基础，完善的产品测试检验体系、及时高效的售后服务质量和全流程质量信息化平台为支撑的产品全生命周期质量管理体系。

珠海中慧现已通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系等的认证，这些体系经过监督审核，持续有效运行。

珠海中慧现已通过八大管理体系的认证，制作并发布体系文件及指导文件137份。

8 大

137 份

管理体系认证

体系文件及指导文件



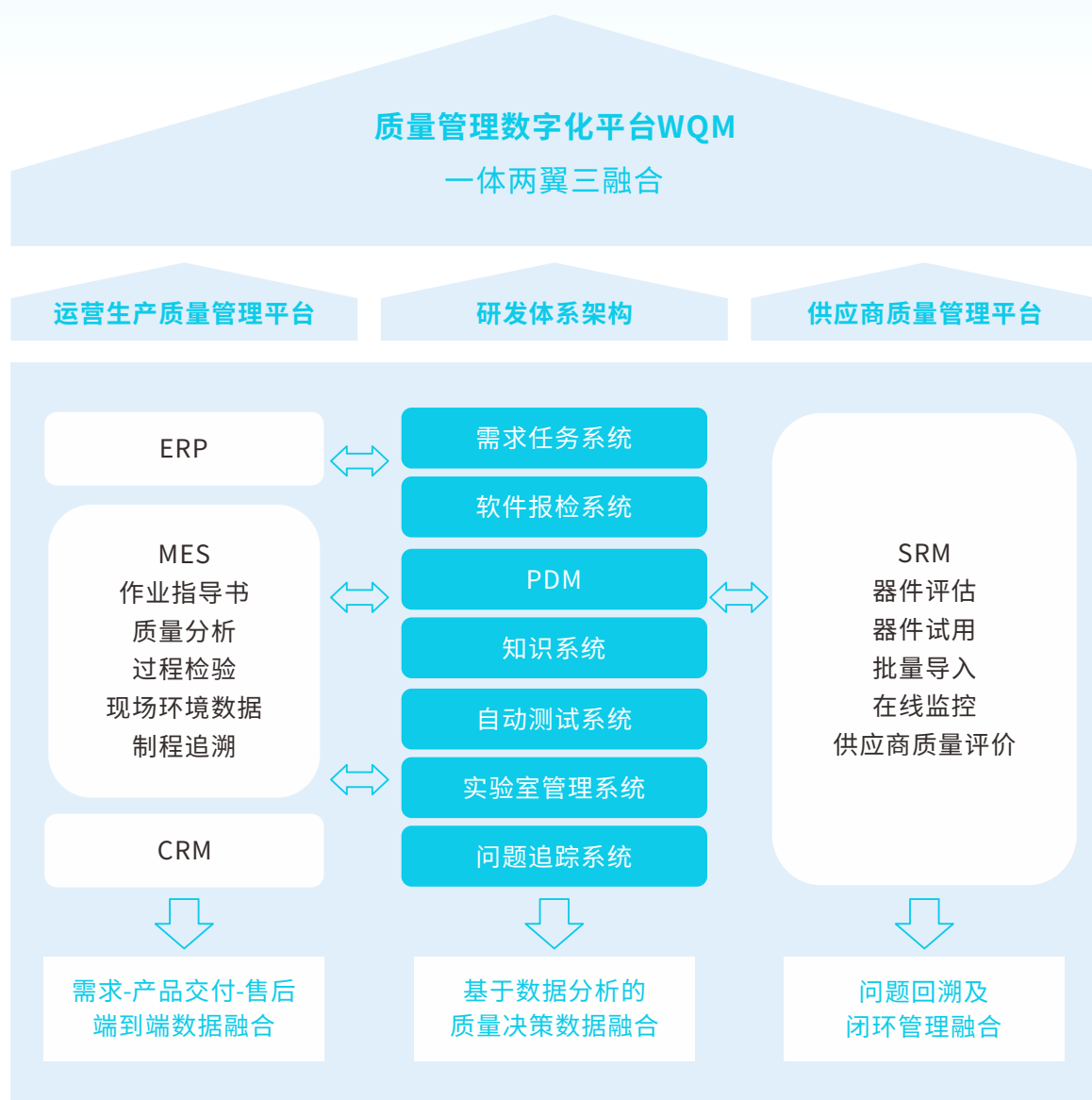
质量管理平台



质量管理数字化平台WQM

珠海中慧面向能源物联网产品的WQM数字化质量平台体现了基于端对端业务闭环的质量管理思想，构建了“一核两翼三融合”的数字化质量平台。平台以IPD为研发质量管理核心，基于CRM+ERP+MES的运营生产质量管理平台和基

于SRM的供应商质量管理，从客户需求到客户验收数据端对端质量管理融合，质量管理决策过程与数据融合，问题回溯和闭环管理的融合，实现质量管理水平和服务的全面提升，经营业绩持续增长，客户满意度和品牌效益不断提升。



质量培训赋能

珠海中慧以“精准赋能、系统提效”为目标，注重培养员工质量管理意识，让质量管理理念深入每一个员工的心中。公司组织的质量培训内容紧扣业务痛点与实战需求，聚焦质量工具方法应用、新产品技术条件解读、质量问题复盘技巧、CNAS实验室建设规范、测试标准执行及质量作业安全管理六大核心领域，系统性强化了团队在专业工具运用、标准规范认知及安全风险防控方面的能力，为新产品质量攻坚突破与实验室体系规范化建设提供了关键支撑。

全年策划执行线上线下融合的质量培训与交流活动

12 场

实现研发、生产、质量等核心部门质量培训全覆盖，累计参训

83 人次

产品质量提升

公司成立以总裁为管理者代表的质量领导团队，统筹推动质量工作，构建了以一把手责任制为核心、数字化驱动、全流程覆盖、责任层层落实的质量责任体系。

严格质量主体责任

坚持质量第一理念，实施质量一把手工程。明确法定代表人和总经理负首要责任，质量主管人员负直接责任，实行质量安全“一票否决”。

提升质量安全管理水平

建立完善的质量管理体系，明确职责流程，强化全员、全过程、全方位质量管理及严格检验检测。

构建“预防、监控、改进”风险防范机制，形成特色实践。

建立产品质量追溯体系，实现全流程跟踪与保障，缺陷问题可及时召回。

广泛应用先进技术及现代质量管理方法（如质量改进、攻关、成本控制、QC 小组活动），持续提升管理水平。

加快质量技术创新

公司将技术创新作为提升质量的关键手段，积极应用新技术、新工艺、新材料，改善产品与服务。专注研发具有核心竞争力、高附加值的创新产品，例如配电网接地故障保护技术，创新性兼容多种中性点接地方式，实现高精度、低时延的故障检测与定位，填补国内空白，有效解决行业共性难题。

03 合作共赢 共同成长

合作共赢、共同成长是产业链生态繁荣发展的核心共识。珠海中慧以“与客户与供应商价值共创”为核心，同步构建全链路的客户需求响应体系、差异化的服务保障网络与精细化的供应商分级管理机制，筑牢共生、互信的产业合作生态。

我们不仅聚焦客户真实需求的深度挖掘与动态适配，通过分层服务、协同共创持续提升客户价值，还深耕供应商的绩效评估、风险防控与长期赋能，以分级管理深化伙伴关系，为产业链的稳健发展注入持久的协同动力。

维护客户权益

响应客户需求
完善服务体系
客户满意度管理

筑牢供应基础

供应链风险防控
供应商管理

10 减少不平等



12 负责任
消费和生产



17 促进目标实现
伙伴关系



维护客户权益



响应客户需求

珠海中慧始终以客户需求为核心导向，通过多渠道全面归集顾客的实际需求与市场偏好信息，并对这些信息开展分层分级的深度剖析。同时以此为核心依据，完成营销策略的精准适配与动态优化调整，确保自身供给始终与客户真实需求同频共振。

前线反馈网络

依托健全的服务网络，深入客户现场(如电科院、计量院、政府委办局)，通过“跟班作业和痛点地图”梳理需求。

深度协同模式

针对电网客户，设立“联合创新实验室”；协同申报国家重大科技专项。

动态反馈机制

客户可通过服务电话提交需求，客服专员自动分类并推送至对应产品事业部，响应时效小于2小时。

年度深度访谈

高管带队拜访核心、战略客户，收集有效建议，转化产品迭代需求。

我们定期评估顾客需求调研方法的适用性与有效性，持续优化，确保其匹配公司发展方向与业务要求，适应市场变化。

交互升级：

“远程沟通(邮件/电话)”优化为“一线深度面访”，提升需求真实性与颗粒度。

频次提效：

“季度会议”优化为“月度例会和日常反馈通道”，增强响应敏捷性。

维度延伸：

突破单点调研局限，覆盖客户需求全生命周期及关联产品需求。

完善服务体系

珠海中慧构建差异化顾客关系管理体系，通过精准洞察客户需求、研发并提供满足需求的产品，从源头夯实服务基础；同时以标准化售后管理系统为客户服务核心管控载体，开展投诉全流程管控；通过“根因分析→改进实施→效果验证”机制推动投诉量逐年稳步下降，以制度明确投诉信息传递路径，确保信息直达责任部门及监管方，形成“响应-解决-复盘-问责”全链条闭环；针对重大事件，同步触发应急响应机制，由高层牵头组建专项小组集中攻坚。

完善服务体系

我们将专业售后服务团队作为全周期服务落地的核心执行载体，秉持客户需求导向，构建“标准化技术服务和个性化解决方案”服务模式；依托《现场服务管理办法》《现场服务安全管理办法》等制度规范服务全流程，快速响应客户各类诉求，提供产品培训、技术支撑、全流程运维等一站式服务，全方位保障客户合法权益。

我们采用“线下分支以及线上平台”同步驱动模式保障服务效能：线下在全国31个省（自治区、直辖市）布局35个技术服务分支机构，同步配套客户呼叫中心，形成全域服务网络；依托信息化管理平台，实现服务资源快速调配与售后服务质量精细化管理，为服务响应时效提升及投诉闭环管控落地提供坚实支撑。

客户满意度管理

客户满意度制度规范

我们制定了《顾客满意度测量控制程序》，规范顾客满意度测量流程，精准掌握公司对顾客当前及未来需求与期望的理解及满足情况，并依据调查结果优化管理体系，持续提升顾客满意度。

客户满意度测评



测评方式

我们针对不同顾客群体采用差异化的方法进行测评：

国（南）网客户：

问卷调查、现场走访、质量访谈、服务电话访谈、自我评价、同行比较、分层测评、顾客座谈、第三方评价

重要客户：

问卷调查、现场走访、质量访谈、服务电话访谈、自我评价、服务闭环验证

一般客户：

问卷调查、短信/微信即时评分、服务电话访谈、自我评价

我们每年开展一次顾客满意度问卷测评，在明确调查样本量后开展数据采集工作。通过对各项指标的统计分析，精准定位影响客户满意度的关键因素，将问题反馈至责任部门，并运用PDCA、DMAIC、8D等方法推进持续改进，不断提升顾客满意度。

客户满意度

2023年 95.55%

2024年 96.53%

2025年 97.51%



筑牢供应基础

供应链风险防控



供应链风险防控体系

我们始终以客户需求为核心关注点，聚焦提供稳定、高效、可靠的供应保障服务。凭借充足的原材料库存、强大的原材料应急供应能力及完善的集成供应链平台资源，我们得以向客户交付高品质、高效率、高可靠性的产品与服务，切实保障供应的连续性与稳定性。

具体运行机制

稳定的原材料库存保障机制

我们通过与供应商构建安全库存战略储备机制、原材料保供联动机制，有效保障原材料供应的稳定性，可稳定、持续地支持产品的生产交付。我们定期对关键器件市场行情进行研判，为应对特殊市场情况下供需关系紧张的情况，针对关键元器件常备库存，以应对极端情况下的客户生产需求。

健全的集成供应链平台

我们建立了集成供应链平台，通过签订保供协议、丰富的供应商资源池、国内保税区器件基地库、产业链垂直集成、雄厚的资金保障、战略供方的全力支持、供应商管理机制、采购齐套管理机制八大措施有效确保供应商的产品质量、供应保障和服务水平。

完善的原材料应急供应机制

面对市场需求的波动和突发情况，公司供应链具备强大的应急能力。我们建立了敏捷型的供应链管理体系，同时建立有丰富完善的供应商资源池，能够在短时间内迅速提升原材料供应能力，满足市场的紧急需求。此外，我们还建立了专业的原材料应急响应团队，能够在短时间内完成应急预案的启动和响应，为客户提供及时、有效的供应支持，确保供应的连续性和稳定性。

建立了端到端的BCM体系并有序运作

我们的BCM体系覆盖了从供应商到终端客户的端到端管理，并针对典型场景建立了端到端的突发事件应急预案与业务连续性计划。这些计划分别指导各办事处以及各职能部门在面对突发事件时如何开展业务连续性的管理。

供应链管理

➤ 供应商评估管理

珠海中慧以供应链稳定为核心导向，聚焦提供稳定、高效、可靠的供应保障服务。凭借规范的供应商准入制度，建立供方分级评价体系、实施周期评定机制，遵循合规选点原则并规范选择流程，以核心质量指标开展评分，从源头把控供方质量，筑牢供应链稳定根基，为交付高品质产品与服务提供支撑。

开展环境评估的供应商比例
100 %

供应商《阳光协议》签署比例
100 %

➤ 供应商分级管理

为有效管理与优化供应商资源，构建高效、稳定的供应链体系，珠海中慧制定了完善的供方管理办法，旨在实现与供应商的互利共赢，提升供应链管理效率，降低采购风险，并推动供应链的持续稳健发展。

我们制定了清晰的供应商分级管理标准与流程，依次开展评估标准制定、供应商评估、分级分类工作，并及时将分级结果通知相关方以落实针对性管理。通过这一系列举措，有效优化了资源配置，提高了采购效率，降低了采购成本，同时增强了供应链的稳定性，为采购工作的有序开展提供了有力保障。

我们将持续完善和优化供应商分级管理制度，主动应对市场环境与发展变化。通过不断优化分级标准、评估方法及激励措施，进一步深化与供应商的合作关系，持续巩固资源配置优化、采购效率提升等现有成效，为企业的可持续发展注入持久动力。



➤ 供应商准入管理

评价体系

建立供应商评估管理机制,采用多维度量化评分、分级施策,设HSF单项不达标“一票否决”底线,同步纳入社会责任与环境影响识别风险,助力提升供应链效能,结合充足库存、应急供应及集成平台资源,我们得以向客户交付高品质产品,切实保障供应连续稳定。

评价分类

根据供应商评价结果,我们将供应商划分为四类:

A级

战略合作伙伴
(优秀, ≥90分)

B级

可靠供应商
(良好, 80-89分)

C级

待改进供应商
(合格, 60-79分)

D级

不合格供应商
(不合格, <60分)

评价周期

我们的供应商评估管理采用半年度与年度结合的评定周期,落实周期性评估与动态化的常态化管理,同时从质量、HSF(有害物质过程管理)、交付、技术、服务多个关键维度,以百分制量化评分的方式开展多维度综合评估,量化供应商绩效。

风险前瞻识别

我们也重视开展前瞻性风险识别,将社会责任与环境影响纳入评估体系,依据供应商在环境保护投入、资源消耗及污染风险等方面的表现,识别高、中、低风险,关注供应链可持续发展。

➤ 供应商评价管理

我们建立了系统化的供方管理体系,明确供方能力分为 A、B、C、D 四级,按季度统计数据,以6个月为周期开展动态评价。供方选择遵循高质量、低价格、重合同守信用等原则,每品类需2家及以上合格供方,关键件供方须为专业生产厂家,HSF产品相关供应商需具备对应管理能力。

我们针对不同采购类型制定了差异化选择标准,制造商、代理商与经销商采购供方分别按对应确认表(ZH-BFCG001)执行,以质量评分综合考量来料检验合格率、上线使用批合格率、C值等核心指标,保障供方管理的科学性。

04 员工发展 权益保障

员工发展、权益保障是企业行稳致远的核心逻辑。珠海中慧以员工价值提升与权益保障为核心，同步构建分层分类的人才培育体系、多通道的职业发展路径与全方位的员工关怀网络，打造有温度、有活力、有保障的组织生态。

我们不仅通过定制化培训、人才梯队建设与科学绩效激励激活员工潜能，助力能力与价值同步提升，还以平等多元的文化氛围、全面薪酬福利与健康安全防护体系守护员工权益，让员工在与企业共成长、同奋进的过程中，为组织高质量发展注入持久的内生动力。

助力员工发展

职业发展双通道设计
内部任职资格认证设计

践行平等多元

招聘与雇佣
多元与平等

聚力培训赋能

培训体系
重点培训项目
人才培育策略

深植健康关怀

员工活动
员工满意度
守护员工健康
安全生产防护

守护员工权益

薪酬体系
福利保障体系
绩效考核体系

1 无贫穷



3 良好
健康与福祉



5 性别平等



8 体面工作和
经济增长



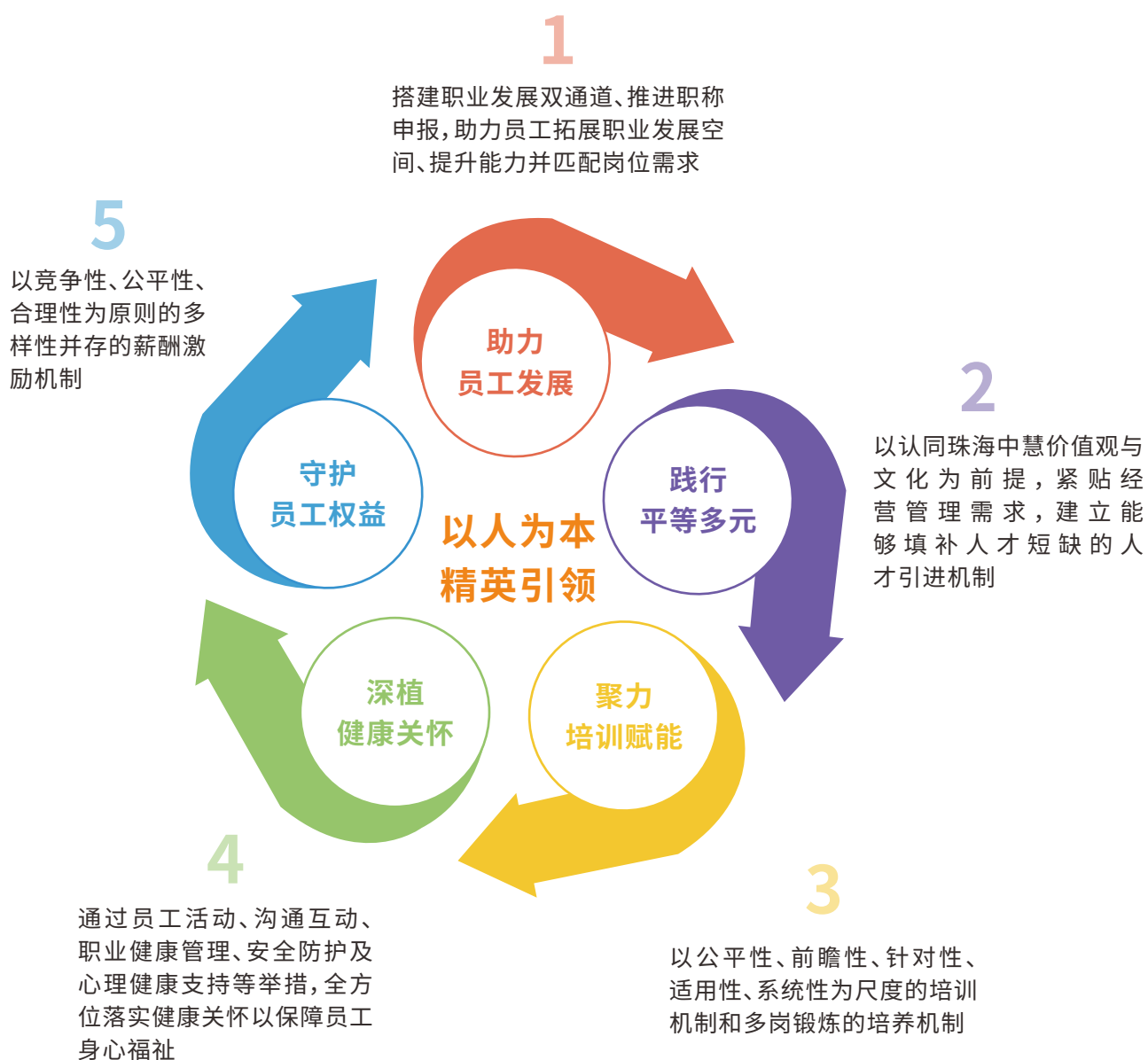
10 减少不平等



助力员工发展



公司秉持“以人为本、精英引领”的核心管理理念，将人力资源视为实现战略目标的核心驱动力。



职业发展双通道设计

公司设有管理和专业技术双通道，根据发展要求结合员工能力状况等因素针对性地制定各通道员工的职业发展路径。员工既可以选择管理通道发展，也可选择专业技术通道发展，并且可在不同的专业技术通道之间进行横向转换。

内部任职资格认证设计

为拓展员工的职业发展空间，公司通过任职资格体系的构建与管理为员工能力提升确定明确的目标，对员工的职业行为能力进行公正有效的评价，并以任职资格标准为牵引带领员工从优秀走向卓越。

➤ 认证通道



➤ 认证结果

根据员工认证结果，将具有一定资格的员工选入后备人才梯队，进行系统培养。员工的任职资格等级将作为定岗、定编、定员的依据，从而提高人岗匹配程度。

认证结果将体现和应用在绩效、薪酬、评先评优、人才培养任用等方面，任职资格认证结果将调整相应薪酬、补贴、出差报销标准等。

践行平等多元



招聘与雇佣

合规平等雇佣

珠海中慧将“以人为本”深植于发展理念核心，营造开放、包容且充满活力的环境，汇聚并赋能具备国际视野与专业能力的杰出人才。我们关注每一位员工的职业路径与个人成长，通过丰富的学习资源和多维发展通道，支持其持续进步。公司倡导协作共赢，珍视创新思考，尊重个体差异与贡献，携手员工共同成长，驱动企业与社会向前发展。

依法保护员工权益

为切实保障员工合法权益，我们始终将合规用工作为核心准则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规。为全方位保护员工权益，我们还构建了完备的制度保障体系，专门制定《员工手册》等规范性文件，将合法用工、平等就业、杜绝强迫劳动、反歧视与反骚扰等核心原则，全面融入企业运营全流程与日常管理各环节，以制度化方式筑牢员工权益保护防线。

构建公平职场环境

招聘环节中，我们始终坚守平等就业导向，坚决杜绝任何基于性别、年龄、民族、宗教信仰、身体状况等因素的歧视。我们致力于为所有求职者及在职员工提供一视同仁的公平发展机会，携手营造无偏见、重尊重的职场氛围。同时着力强化员工隐私保护工作，全方位守护职场公平与个人合法权益。

用工风险培训

公司针对人力资源部全体成员举办了劳动用工风险及合规培训，旨在提升劳动用工管理的规范化、合规化水平，强化人力资源团队对劳动关系相关法律法规的理解与实操应用能力，有效防范用工全流程的法律风险，助力构建和谐稳定的劳资关系。



劳动合同签订率

100 %

多元与平等

汇聚多元化人才

珠海中慧坚信，多元与包容是激发创新、驱动成长的源泉。我们致力于建设一个真正多元化的工作环境，让不同年龄、性别和专业领域的人才都能获得尊重、平等的发展机会。为此，我们积极拓宽招聘边界，通过校园招聘、社会招聘、校企合作等多种渠道，广泛吸纳不同背景的优秀人才。我们尊重每一位员工的独特视角与经验，鼓励开放表达，并努力提供能够充分施展才华的平台。我们深信，这种多元化的团队结构不仅能释放内部的创新潜能与发展活力，更是公司构筑长期竞争力、实现可持续发展的核心动力。我们将继续探索创新的人才引入模式，与所有伙伴共同成长，共创未来。



员工总数

70 人



性别分布

男 54 人

女 16 人



年龄分布

30岁及以下 12 人

31-40岁 28 人

41-50岁 28 人

50岁以上 2 人

聚力培训赋能

培训体系



公司2025年培训体系设计秉承集中培训、集中选拔的宗旨，通过“培训”塑造+“精英”选拔，先“育”再“用”及定期岗位任职能力考核评估，打造具备国际领先的研发技术能力和产品整合能力、团队营销的专业能力和市场策划能力、快速反应的专业技术服务能力及领先一步的智能制造能力、核心运营能力的培养复合型人才。

课程体系

针对不同层级管理干部 提供管理能力

进阶课程

经营管理团队培养领导力提升课程

战略规划 资源整合 变革决策

中层管理干部管理能力提升课程

团队管理 创新管理 沟通管理

基层管理干部及继任者能力提升课程

业务拓展 执行提升 问题解决

针对不同职类员工提供丰富的 职业技能培训课程

产品技术培训课程

产品管理培训课程

市场营销培训课程

职能管理培训课程

生产一线培训课程

提供丰富的通用技能类培训课程

针对社会、校园招聘新人、 轮岗人员 提供快速融入培训课程

新人入司企业培训课程

新人入职各部门岗位培训课程

新人上岗导师制辅导专业课程

轮岗辅导专业培训课程

针对公司全体员工 提供企业文化宣导 培训课程

威胜及珠海中慧

价值观与企业文化

威胜及珠海中慧发展史

提升企业文化知晓度、
理解度、认同度、践行度

系列

干部及
继任者
培训

职业
培训

新人及转
岗培训

文化
宣导

面向员工提供丰富多样化提升培训课程

经典项目

管理能力跃升计划

送读计划：

EMBA、MBA、时代领航研修班

重点项目：

● 经营管理团队能力提升训练营

● 中层管理团队能力提升

● 潜龙、跃龙计划

● 上市公司资本市场合规性培训

专业技能突破行动

重点项目：

● 国内全员营销系列

● 国际全员营销系列

● 出海领航计划

● 商务英语角

● 技术支持实操比武

● 职能管理培训
(人事/财务/行政/物流/供应链/计划等)

● 班组长/生产员工技能提升培训

新程启新进阶计划

重点项目：

● 校招新员工Willstar训练营

● 社招新员工成长训练营

● 猎聘人才一对一定制培训

● 转岗人员成长蜕变计划

企业文化宣导计划

● 企业文化大巡讲

● 企业文化线上答疑赛

● 五分钟践行企业文化活动

● 海外企业文化送课活动

重点培训项目

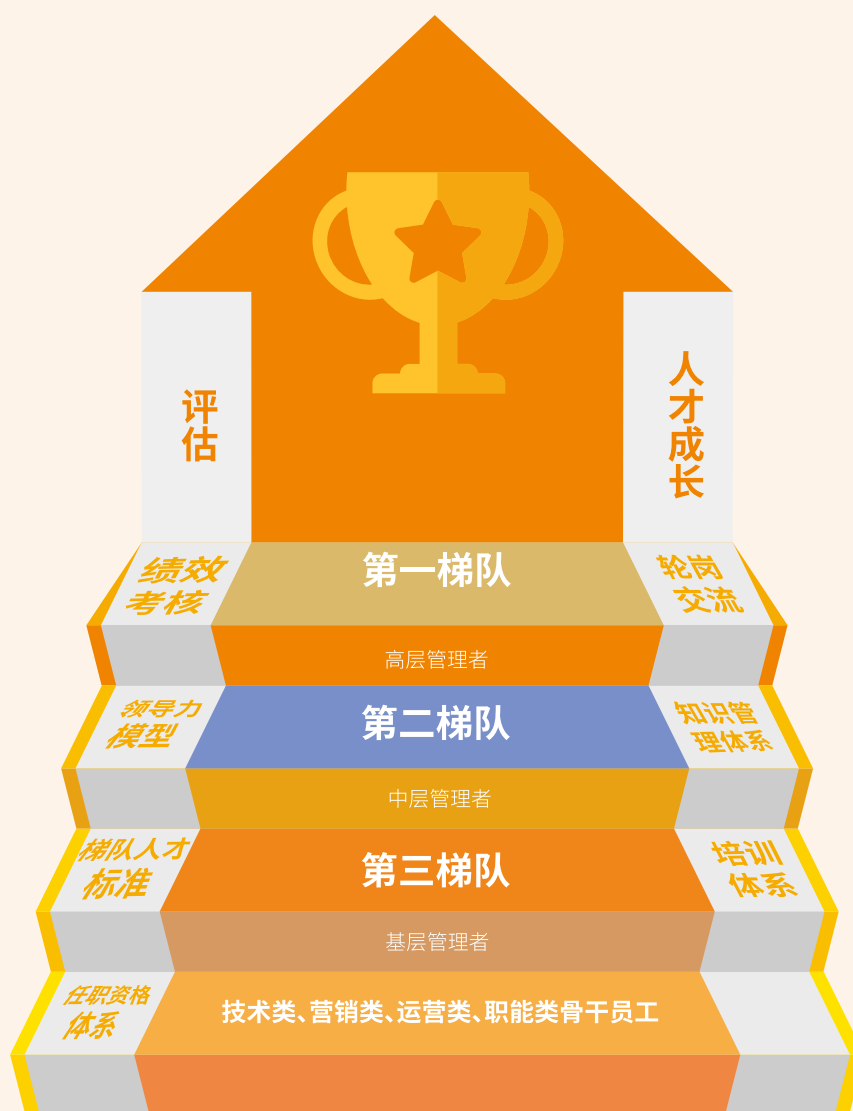
➤ 干部及继任者培训——管理能力跃升计划

商务英语
培训

创新业务
大讲堂

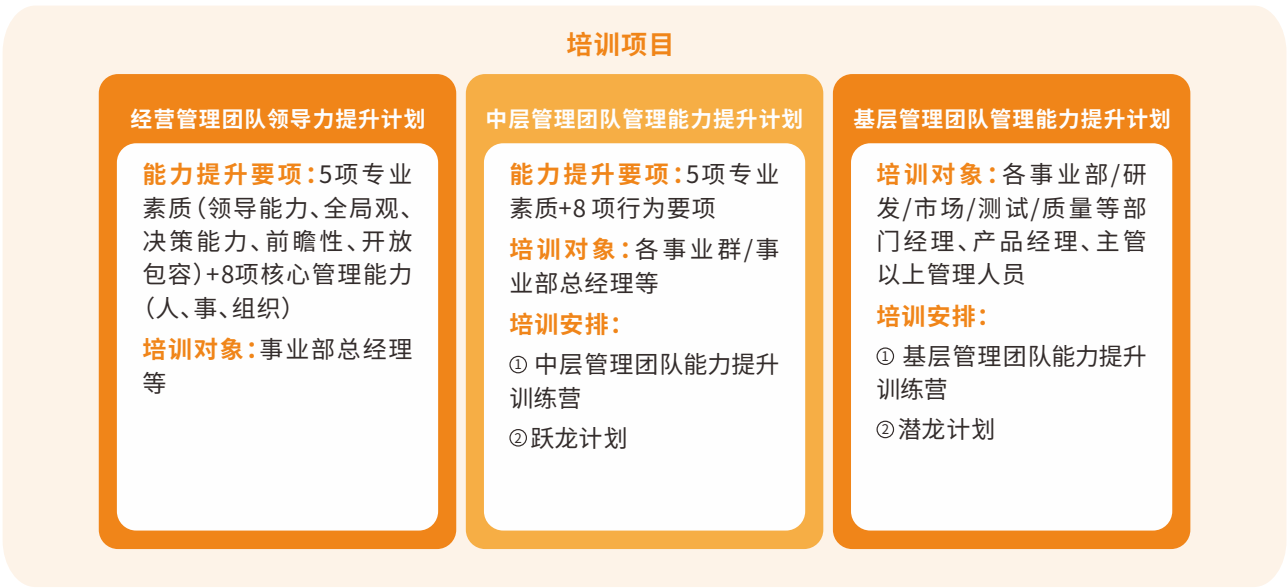
知学云平台

人才进阶



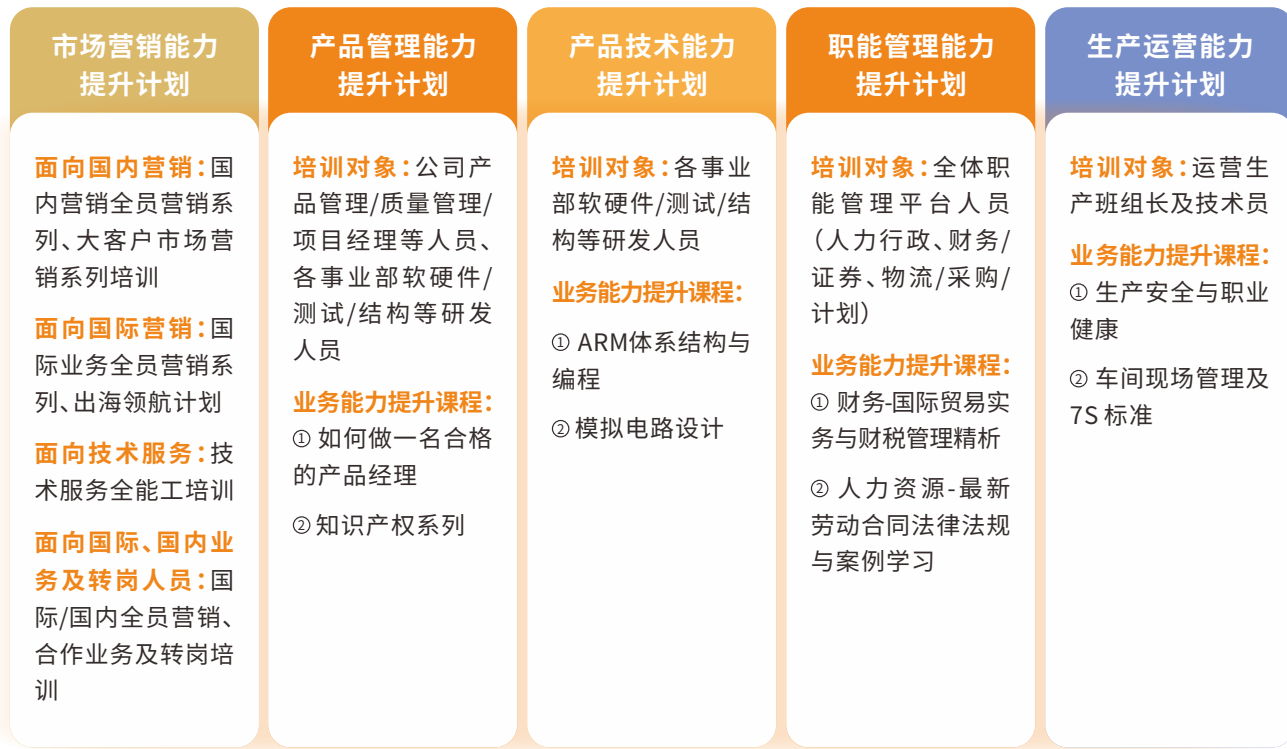
珠海中慧聚焦管理干部的战略规划、资源整合与团队管理能力提升,通过经营管理团队领导力提升、中基层管理团队能力建设等课程计划,致力于打造一支具有战略思维与全局视野、凝聚力高度集中的管理团队。

我们还采用线上线下融合的培训模式,针对不同层级管理者量身打造了跃龙计划、潜龙计划等专项培养项目。这些项目旨在推动管理团队能力与公司新发展方向精准适配,围绕“战略先行、组织能力保障、领导力驱动”等核心维度全面提升管理团队综合素养,为企业核心竞争力的持续增强注入强劲动力。



职业培训——专业技能突破计划

对于不同领域员工的职业培训,珠海中慧会结合员工所属的专业领域、职级差异及岗位核心能力要求,为其精准匹配适配的学习资源。员工也可以根据自身兴趣偏好、能力提升诉求及所处职业发展阶段,自主选择契合的课程内容与学习模式。



➤ 新人及转岗培训——新程启新进阶计划

珠海中慧针对不同入职渠道的新员工量身定制专属新人培训计划，助力其快速融入工作环境、适配岗位需求。其中，校招新员工将系统参与各类职业素养培训，并同步开展丰富的集体融入活动，加速角色转变；社招新员工则重点开设企业文化适配课程，助力快速衔接组织氛围、认同企业价值观；猎聘高端人才推行专业导师与职业导师并行的双导师培育机制，在完成共性培训基础上，通过差异化专项培养精准赋能，助力快速落地履职。

我们将新人培训整体划分为入司、入职、上岗三个递进阶段，各阶段均配套专项考核机制，既能精准筛选优质人才、激发员工竞争意识，又能优化培训资源配置、切实提升培训实效。同时，我们针对转岗员工专项设计适配性培训方案，助力其快速掌握新岗位核心工作内容、夯实履职能力，稳步提升工作效能。



校招生训练营

面向范围：秋招入职季全体入职校招生，1期/年

活动安排：各类课程、素质拓展等



社招新员工成长训练营

面向范围：全体新入职的社会招聘员工

活动安排：各类培训、展馆参观等



猎聘人才一对一定制培训

面向范围：全体新入职的猎聘人才/国内&国际区域客户经理，根据入职情况，不定期组织

课程安排：分为共性培训（展厅参观、生产车间参观及基本规章制度学习等）和差异化培训（技术服务岗位、国际营销专项培训等）



转岗人员成长蜕变计划

轮岗对象：全体营销类/技支类/职能类转岗人员

具体计划：营销类转岗/上岗培训计划；研发类转岗/上岗培训计划；职能类入职/转岗/上岗培训计划

➤ 商务英语培训-商务沟通情景训练营

为进一步强化海外业务管理团队的商务英语应用能力与跨文化交际技能，公司特组织线上线下联动的互动交流培训，对经营、中层和基层管理团队分别设计专属课程。

经营管理团队

培训对象：经营团队

课程安排：面向国际的核心产品及解决方案介绍、2024年业绩公告企业情况介绍

中层管理团队(含国内营销)

培训对象：各营销区域总经理、各事业群/事业部总经理/总工/助理、职能部门负责人

课程安排：面向国际的核心产品及解决方案介绍、商务场景化主题跟读特训

基层管理团队

培训对象：各事业部/研发/市场/测试/质量等部门经理/副经理产品经理/主管及以上管理人员

课程安排：面向国际的核心产品及解决方案介绍、商务场景化主题跟读特训

➤ 创新业务大讲堂

邀请行业专家共同探讨业务发展、市场机会与挑战。专家将站在宏观战略高度，依据行业趋势解读公司创新业务方向，促使干部迅速领会“物联世界，芯连未来”战略与“稳中求进，创新发展”主题，达成目标共识，营造奋进氛围，激发团队潜能，为全年创新业务开展筑牢根基，稳步推动“五五”规划和国际化战略落地。行业资深专家与顾问会剖析复杂经济形势、全球能源及科技时局，助力干部精准洞察市场变化，把握智能电网、精准管理等领域潜在机会，掌握行业最新动向，同时强化任务完成管理，凭专业理解与高效执行力推动核心业务突破。

深植健康关怀

员工活动



组织运动会, 丰富员工业余生活



公司通过组织运动会、篮球赛等体育活动丰富员工业余生活, 帮助员工在工作间隙放松身心、增强体质, 兼顾工作效率与身心健康。

员工满意度

员工满意度

公司建立员工满意度测评体系, 制定了员工满意程度测量程序, 每年对影响员工满意程度和积极性的关键要素进行测量和分析, 针对影响员工满意的项目, 组织制定改进措施, 监督措施落实, 不断提高员工满意程度。

搭建多渠道交流平台

公司搭建了多形式、多渠道与员工沟通交流平台, 分析确定影响员工满意程度和积极性的关键因素。

沟通渠道	频次	影响员工权益、满意度和积极性的关键因素
内部信息平台	随时	薪酬福利 工作环境 工作压力 培训 职业发展 实现自我价值
部门沟通会、信箱	定期	
员工座谈会	不定期	
月度绩效确认	1次/月	
职工代表大会	1次/年	
离职面谈	随时	

员工满意度

测量和提高员工满意程度

通过员工访谈、与第三方合作开展问卷调查等不同的形式，识别影响员工满意度的关键因素，从满意度（员工对组织投入的感知）和敬业度（员工对组织的投入）2个总维度，9个子维度开展调查。

全方面调研员工对公司投入在运营管理各领域的满意程度以及员工行为、情感、保留等维度表现出来的对公司投入程度，旨在帮助企业了解员工的诉求，寻找管理问题症结。



满意度：
员工对组织投入的感知

- 企业文化**
 - 文化氛围
 - 制度流程
 - 领导风格
- 工作回报**
 - 薪酬福利
 - 晋升认可
 - 工作认可
 - 职业发展
- 组织体系**
 - 组织架构
 - 工作设定
 - 工作稳定性
- 工作关系**
 - 团队氛围
 - 直接上级
- 工作评价**
 - 工作内容
 - 工作条件
 - 工作生活平衡



敬业度：
员工对组织的投入

- 价值认同**
 - 对企业强烈认同
 - 对企业发展乐观态度
- 情感认同**
 - 对企业的自豪感
 - 推介意愿
- 行为投入**
 - 组织承诺
 - 全力以赴
 - 积极主动
 - 付出额外努力
- 员工保留度**
 - 留任倾向
 - 离职倾向

开展员工满意度调查问卷及应用

从不同维度分析员工满意度调查结果，针对满意度较低的员工群体，对其提出的问题及合理化建议进行讨论，最后在内部管理、薪酬福利待遇、培训培养、工作环境等方面持续跟进改善。

守护员工健康

职业健康管理制度

珠海中慧建立了健全的职业健康防护管理体系，通过规范健康管理全流程，着力预防和减少职业危害事故及职业病发生，切实保障员工身心健康；同时强化全员健康防护意识，营造安全健康的工作环境，助力构建和谐稳定的劳动关系。

为全面落实职业健康防护要求，我们构建了系统化职业病危害防治体系，制定涵盖职业危害告知、健康培训、宣传教育、防护设施设计审查、应急救援、健康检查、档案管理、危险作业管控等关键环节，且配套《ZH-BFSC011-2025 产生职业病危害的原材料和设备管理办法J0》等8项专项管理办法的职业健康综合管理制度，全方位保障员工职业健康与工作环境安全。

员工健康体检

公司始终将员工视为最宝贵的财富，坚信其健康与安全是企业可持续发展的基石。我们每年为全体员工提供全面的健康体检，同时针对不同岗位的职业暴露风险，组织专项职业病体检。

管理干部体检：根据当年任命岗位享受差异化的体检套餐。

普通员工体检：享受员工体检套餐。

职业病防范体检：在岗前、岗中、离岗针对危害因素人体健康的影响进行的职业病体检。

员工保险

我们除了为全体员工提供健康体检外，还额外为员工购买商业意外保险，作为法定社会保险的有力补充，旨在构建多层次、全方位的风险保障网，为员工提供更周全的意外伤害防护。



安全生产防护

珠海中慧始终将安全生产置于企业运营的首要位置，通过系统化的风险管控与责任落实，构建了全方位、多层次的安全生产保障体系。



安全生产综合保障制度

公司制定了安全生产综合保障制度，以《风险和机遇控制程序》《危险源辨识与评价控制程序》构建风险识别与评估机制，通过《安全生产管理办法》强化组织保障与责任落实，依托《生产安全绩效考核办法》及安全生产培训、应急演练、专项安全工作实现绩效驱动与全员参与，构建全方位、多层次的安全生产保障体系。



安全管理措施

公司持续加大安全生产投入，着力改善作业环境，升级设备安全设施。在涉及用电操作的岗位，统一配备绝缘鞋、绝缘手套等劳保用品，铺设绝缘地垫，严格防范触电风险；关键岗位除张贴安全操作规程与风险告知卡外，还实施岗前专项安全培训，确保员工考核合格后方可上岗，从源头降低作业风险。



2025 年安全专项培训

我们通过系统化培训全面夯实安全基础，一方面推动境内外员工熟练掌握安全知识、规章制度及应急程序，提升安全意识与应急响应能力；另一方面强化境外员工特定风险识别防范、跨文化适应与合规经营能力，保障员工生命安全及企业境内外运营稳定。

培训对象：全体员工

主要课程：

- ◉ 员工安全规范与实操指导
- ◉ 信息安全管理



生产作业健康防护

公司高度重视员工职业健康与安全生产工作，针对生产作业环节可能存在的噪声污染、废气排放等潜在职业危害因素，为一线员工精准配备防护耳罩、隔音棉、防护口罩等符合行业标准的专业劳动防护用品，实施靶向性风险防控。通过标准化防护装备配置与常态化防护管理，切实筑牢安全生产与职业健康双重防护屏障，全方位守护员工作业安全。



关注员工心理健康

职工的身心健康是珠海中慧一贯重视的核心议题。为提升管理者识别职工心理危机信号的能力，使其熟练掌握科学干预与沟通技巧，进而建立健全预防性支持机制，公司于2025年11月24日专项开展“职工心理危机预防与处理”线上课程。事业部总经理、总监，各部门经理、主管及生产班组长，人力资源部、工会、安监部全员，以及员工代表与心理辅导员均参与其中。本次课程通过普及心理健康知识，助力职工提升自我调适能力，同时营造积极包容的组织氛围，旨在有效预防心理危机发生，确保危机出现时能够妥善处置，切实保障职工身心健康与组织稳定运行。

守护员工权益

薪酬体系

薪酬政策

公司构建科学系统的薪酬与考核激励体系，制定薪酬管理办法，核心围绕年度经营目标及岗位职责，强化经营管理全流程的检查、考核与激励，稳步推动经营目标落地达成；同时充分发挥薪酬激励效能，吸引优秀人才、留住核心关键人才，全面激发员工工作积极性与创造力。

在薪酬政策设计上，公司遵循市场化与业绩导向原则，搭建科学薪酬体系，向核心骨干和基层一线倾斜，秉持能岗匹配理念，基于岗位价值、任职资格、工作业绩与任务目标核定薪酬，践行“加减并举”机制，确保薪酬可上可下、随岗变动、同岗同酬。

在激励措施层面，公司坚持“以战略为导向、以市场和产品为中心”，推行全方位、多层次的专项激励计划，针对重点市场、区域和业务领域实施差异化激励，助力经营业绩与关键业务目标达成。

同时聚焦创新驱动需求，系统推进技术与产品、市场与销售、运营与机制、管理与服务等多维度创新激励机制建设，设立人才激励奖项及专利与科技成果转化奖励，并逐步推进员工持股方案等中长期激励计划，以长效激励持续激活员工创新活力与奋斗动能。

员工持股计划

为建立长效激励与约束机制，将员工利益与公司长远发展紧密结合，母公司威胜信息于2024年初推出了第一期员工持股计划，总额为400万股。该计划设有锁定期，并分三期逐期解锁。同时，计划设置了明确的个人绩效考核指标，通过考评得分与综合评价结果确定绩效等级，在实现充分激励的基础上形成有效约束。

本计划旨在建立并完善劳动者与所有者的长效利益共享机制，有效吸引、激励与保留核心人才，充分调动员工的积极性与创造力，增强团队凝聚力与公司核心竞争力。这不仅有助于进一步优化公司治理结构，也有利于实现公司价值与股东价值的最大化，推动公司长期、健康、可持续发展。

薪酬策略

珠海中慧以任职资格体系为核心基准，兼顾内部岗位价值评估与外部市场薪酬对标，构建公平透明、兼具竞争力的薪酬体系。同时，公司搭建多元立体的激励体系，融合物质激励与非物质激励，精准匹配员工差异化需求，切实增强员工归属感与认同感。薪酬标准则动态对标行业水平与地域经济发展状况，推行差异化薪酬政策；内部以各事业部为单位，依据任职资格体系认证结果落实“同能力同酬”，全方位保障薪酬公平性与市场适配性。



福利保障体系

我们为员工构建了全面多元的福利保障体系，涵盖法定福利与专属福利两大核心模块：法定福利严格遵照国家相关规定全面落实，专属福利面向全体员工实现无差别覆盖。通过全方位的福利支持，助力员工达成工作与生活的动态平衡，切实强化员工的企业归属感与认同感。



绩效考核体系

珠海中慧构建以“多贡献多得”为核心导向的激励机制，通过科学的绩效考核与贡献量化评估，将员工薪酬、奖金、晋升等激励与实际贡献直接挂钩，引导全员以正确方法践行核心工作，切实提升工作质效与价值创造能力。

经营考核策略

提前就目标达成形成共识，由被考核者进行承诺。

经营考核内容

干部类考核内容：基于目标责任与岗位责任，将考核内容定义为经营任务考核、管理任务考核两大内容。

员工类考核内容：重点加强职能、运营岗位考核管理，让行为工作实现“硬指标”量化。

05 绿色运营 气候响应

绿色运营，气候响应企业践行可持续发展的核心路径。珠海中慧以技术创新与合规管理为核心，同步构建了全链条的节能减碳体系、智能化的电网能效优化方案与精细化的环境合规管理机制，筑牢绿色、安全、高效的低碳发展生态。

我们不仅聚焦节能节水、污染物管控与气候风险应对，还通过技术升级持续降低环境影响，以数字化手段赋能资源高效利用与电网安全，为“双碳”目标的实现注入强劲的技术动力。

践行可持续发展

节能降碳
水资源管理
排放物管理
环境合规管理
应对气候变化

绿色解决方案

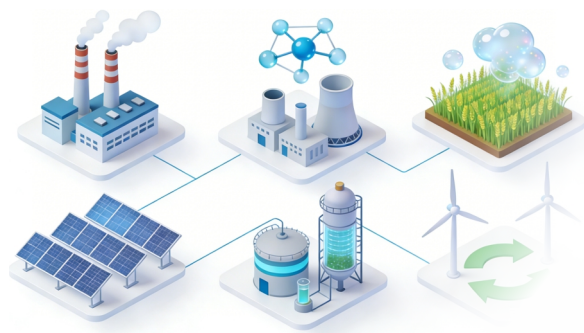
助力新型电力系统构建
助力全球新型能源体系构建



践行可持续发展

节能降碳

为坚定走绿色化发展道路，珠海中慧制定了《节能降耗管理办法》《节能装置运行管理办法》等管理规范，构建起系统化的绿色管理体系。



报告期内节能降碳指标完成情况

温室气体排放总量
(范围1+范围2)

174.96

吨二氧化碳当量

温室气体排放强度
(范围1+范围2)

0.0046

吨二氧化碳当量/
万元营收

总耗电量**354,410**千瓦时

总耗水量**6,112**吨

环保投入**18.33**万元

能耗控制与节能减排

公司秉持“绿色生产、低碳运营”理念，通过技术革新 + 精细化管理双轮驱动，持续提升清洁生产水平，深度融合智能制造技术，在能耗管控与节能减排领域取得实质性突破。

- 建立区域化能耗监测体系，对重点用能设备实施全生命周期专项管理，完善能源使用台账登记制度，实现能耗数据可追溯、可分析、可优化。

- 推行全方位节能举措：办公区域严格执行“人走灯灭”节能规范，园区及车间层面构建生产、照明、空调用电的区域性精准管控机制；全面更换一级能效设备，从源头降低能源消耗强度，稳步提升能源利用效率。

绿色出行与低碳出行

为减少通勤环节碳排放，公司构建了多元化绿色出行保障体系：

- 统一配置员工通勤班车，集中接送降低个人驾车出行比例，有效减少交通领域碳足迹。

- 布局新能源汽车充电桩，积极鼓励员工选用新能源交通工具通勤，并倡导优先选择公共交通方式上下班，助力城市低碳交通建设。

聚焦减少包装废弃物污染,公司积极引进环保包装材料,全面推行可回收吸塑托盘的标准化使用,通过“多次循环使用+下游回收协同”的闭环模式,大幅降低一次性包装材料的消耗量,从生产环节践行资源节约与循环经济理念。



排放物管理

公司严格遵守国家及地方环境法律法规,建立健全“三废”全流程管控体系。我们基于生产工艺特性实施差异化环境管理策略:核心生产工序自主完成,PCBA等非核心工序委托具备相应环境资质的外协单位实施;组装、测试等环节全程采用清洁生产工艺,无废水、废气排放。针对生产过程中产生的纸皮、塑料等可回收固体废物,已建立“分类收集-定点存放-定期清运”的专业化回收处置机制,确保资源化利用与合规处置。

水资源管理

水资源节约与高效利用

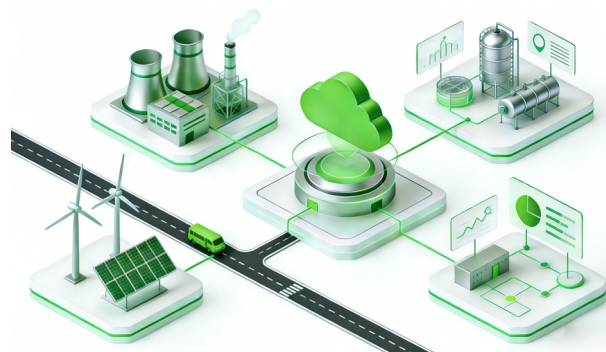
公司无工业用水需求,聚焦生活用水精细化管理,通过多维度举措提升水资源利用效率:

- 张贴节水宣传标语、开展专题宣贯活动,强化全员节水意识;
- 推广“一水多用”生活习惯,实施阶梯式供水管理机制,从消费端减少生活废水产生,实现生活用水的高效循环利用。

节约用水



环境合规管理



珠海中慧通过了ISO-14001环境管理体系认证。

以“管理办法+控制程序”为核心,形成多层级文件体系,明确“做什么、谁来做、怎么做”:

基础管理办法(4项):划定具体管理领域的操作标准

- ▼ 《废弃物绿色循环管理办法》:规范废弃物分类、收集、处置全流程,明确危险废弃物与一般废弃物的差异化管控要求。
- ▼ 《绿色节能降耗管理办法》:覆盖生产与办公场景的水、电、材料、设备等资源能源节约措施。
- ▼ 《化学品管理办法》:管控化学品采购、搬运、储存、使用、废弃全生命周期,强调标签标识、应急处置要求。
- ▼ 《对相关方施加影响管理办法》:将环境要求延伸至供应商、承包商、服务商等,通过合同约定、培训沟通确保其合规。



核心控制程序(6项):构建体系运行的闭环机制

▲ 环境因素识别与评价:

通过是非判断法、三因子评价法,识别生产经营中的环境因素,确定重要环境因素并优先控制。

▲ 合规义务控制:

定期收集、更新适用的法律法规与其他要求,传达至各部门并组织学习,确保体系符合最新合规标准。

▲ 应急准备与响应:

针对火灾、化学品泄漏、自然灾害等紧急事件,制定应急预案,明确响应流程、责任部门及第三方援助渠道。

▲ 合规性评价控制:

每年定期开展合规性评价,对比法律法规要求与实际运行情况,发现不合规项并通过纠正措施改进。

▲ 环境与职业健康运行管理:

整合各专项管理要求,明确运行控制准则,通过培训、日常检查、方案落实等确保措施落地。

▲ 监测和测量控制:

对重要环境因素、污染物排放、节能降耗绩效等进行主动监测,同时记录事故、投诉等被动监测数据,评估体系运行效果。

应对气候变化

为全面了解并有效应对气候相关风险和机遇，我们对公司日常经营活动中涉及的气候因素进行了深入识别和分析。

> 风险

风险因素		风险描述	潜在影响	应对措施
实体风险	急性风险	如暴雨、洪水、台风等极端天气。	可能破坏生产基地和基础设施，导致设备损坏、物流中断及员工安全。	建立灾害预警机制和应急响应预案，在突发环境事件发生时能够迅速采取行动。
	慢性风险	气温升高、海平面上升和降水模式改变等。	可能增加能源成本，导致原材料短缺，引发新的法规要求。	加强能源管理，推广使用可再生能源，建立灵活的供应链体系，确保原材料稳定供应。
转型风险	政策及法律风险	为应对气候变化而出台相关法律法规，可能影响商业模式。	可能面临更加严格的环境法规和碳排放限制，增加合规成本，影响供应链管理、产品设计和技术选择。	跟踪国内外气候变化政策动态，及时调整战略以符合最新法规要求。
	技术风险	因应对气候变化而产生的新技术需求和现有技术的局限性。	迫使公司加速技术创新和升级，以满足日益严格的环保标准和市场需求。	加大对绿色技术研发投入，积极寻求合作伙伴，建立创新机制，加快新技术的应用与推广。
	声誉风险	涉及公众、客户和投资者对公司应对气候变化行动的看法。	消费者偏好转向绿色产品和服务，若未能及时响应这一趋势，可能影响公司品牌价值。	加强与利益相关者的沟通，响应市场需求，开发和推广绿色产品和服务，增强品牌忠诚度。
	市场风险	气候变化对市场需求、供应链的影响。	不能及时调整产品线以满足绿色消费需求，可能会失去市场份额，面临客户流失。	密切跟踪市场动态，灵活调整生产和营销策略，加强供应链管理，建立多元化的供应商网络。

> 机遇

机遇	机遇描述	潜在影响	应对措施
资源效率	优化资源使用，减少浪费，提高生产效率。	降低运营成本，减少环境影响，提升企业形象。	优化能源利用效率，定期进行能效评估，提升员工资源利用意识。
能源来源	利用可再生能源，如太阳能等。	降低能源成本，减少碳排放，提高能源供应稳定性。	增加使用可再生能源，减少传统能源消耗。
产品与服务	开发或推广低碳产品和服务，满足市场需求。	透过低碳产品和服务的需求提升市场竞争力，增强客户忠诚度，开拓新市场。	推出绿色产品线，建立绿色供应链，加强市场推广和品牌建设。
市场	抓住全球对可持续发展的重视，开拓新市场和客户群体。	增加市场份额，提升品牌价值。	积极参与绿色项目，拓展国际市场。

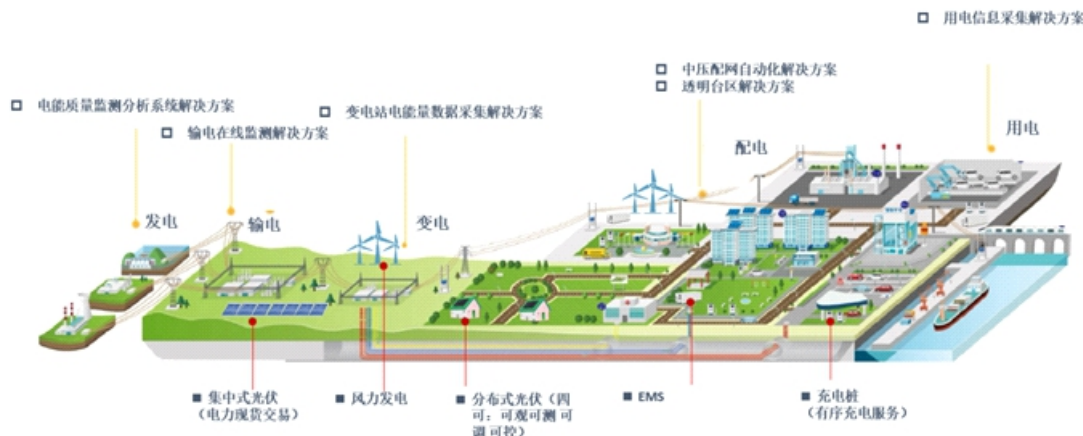
绿色解决方案



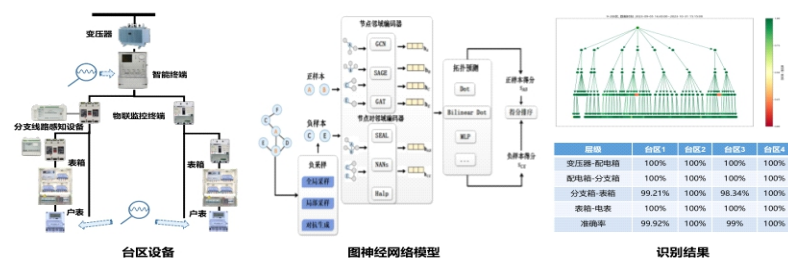
珠海中慧的绿色解决方案，聚焦能源与资源领域的高效低碳运营，通过数字化技术赋能多场景的绿色转型，为不同领域提供从能源管理到资源循环的全链条绿色升级支撑，既提升运营效率，也践行低碳可持续理念。

助力新型电力系统构建

珠海中慧以智融AI平台来实现能源生产、传输、消费到交易的全生命周期优化，全域智能电网方案打通“输电-变电-配电-用电”全链条，用“传感器+AI”技术破解输变电运维难题，通过配电侧透明化改造与“主配微协同”模式解决新能源消纳痛点，构建虚拟电厂与“源-储-网-荷”协同体系，全方位对接电网数字化、智能化升级需求。

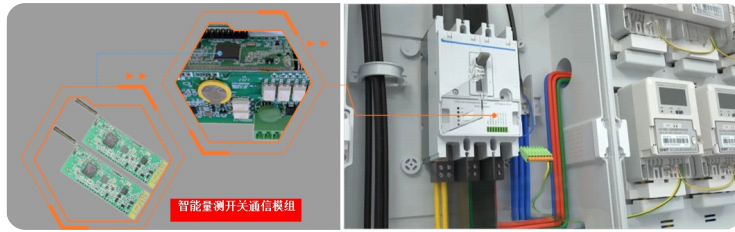


智能拓扑识别 助力台区精细化管理与精准识别



该方案针对台区“变-线-箱-户”拓扑关系识别难、人工核查效率低的痛点，通过电压、电流、电能等多维度数据训练图神经网络模型，实现全层级拓扑自动识别：在某省市的4个试点台区中，变压器-配电箱、配电箱-分支箱识别准确率均达100%，分支箱-表箱识别准确率最高98.34%，整体平均准确率达99.74%。该方案彻底替代传统人工核查模式，为台区负荷分配、故障排查提供精准数据支撑，显著提升电力台区管理效率。

自研双模通信模块落地非电表业务场景 助力电网提效



本方案面向某省网公司打造“主站-智能终端-智能量测开关-HPLC电能表”四级数字化架构，核心依托自研双模通信模块，实现电表场景与非电表场景的全域通信支撑。

目前，方案已累计交付超万套智能量测开关专用通信模组——该模组作为智能量测开关的核心通信单元，搭载自研双模通信技术，可在非电表业务场景中实现稳定组网与高成功率数据采集。依托模块的分钟级数据采集能力，方案深度支撑线损精准计算、负荷动态监测等关键业务，有效挖掘电网节能潜力，助力“双碳”目标落地；同时显著提升停电管理效率与整体供电可靠性，助力配电台区精益化管理、能源资源优化配置等非电表场景的数字化升级与效能提升。

感知芯片 WTS10 满足对电能计量的严苛要求



WTS10 芯片是一款集多功能、高精度、高可靠性、低功耗于一体的工业级感知芯片，可满足智能电网与物联网领域对电能计量的严苛要求。支持三相三线、三相四线制应用场景，具备三相电压 / 电流 / 总和有效值测量、有功 / 无功 / 视在功率计量、有功 / 无功 / 视在电能计量及电能质量监测（电压骤降 / 骤升、峰值电流监测等）功能，主要面向国家电网、南方电网三相智能电表应用，同时可广泛应用于物联网仪表、导轨式电表、量测开关、电能质量检测装置等场景。

通感融合SOC芯片WTI10 高性价比的核心解决方案



WTI10 芯片为珠海中慧自主研发的多功能通感融合 SoC 芯片，核心设计理念是将国家电网、南方电网双模通信功能与电压、电流等电参量监测功能高度集成于单芯片内。产品主要面向对多功能、高集成度、高可靠性及小型化具备严苛要求的设备场景，尤其适用于智能配网监测、开关类设备，同时可为光伏设备、储能及充电控制设备提供高性价比的核心解决方案。

三模通信芯片WTZ50 有效解决单一通信方式可能带来的“孤岛”现象



WTZ50 三模SoC通信芯片集成了高速电力线载波HPLC、高速无线HRF和Wi-SUN通信技术。HPLC依托电力线实现高速抗干扰广覆盖通信，HRF以无线灵活组网且可与HPLC互为备份保障通信稳定，Wi-SUN凭借高可靠组网技术实现长距离无线智能连接。这三种通信技术的有机结合，有效解决了单一通信方式可能带来的“孤岛”现象，显著提升网络稳定性和通信的实时性。WTZ50芯片的无线频段覆盖Sub-1GHz频段，支持多种网络拓扑结构，并提供灵活的工作模式选择，以适应各种业务场景的需求。

助力全球新型能源体系构建

珠海中慧海外解决方案从 AMI 1.0 到 AMI 2.0,再迈向算电融合。在新能源高比例接入和电网复杂度提升背景下,公司依托芯片、终端、系统及算法的完整能力链,持续推动算力下沉与智能决策,形成可验证、可复制、可演进的全球能源数字化解决方案。



HPLC 通信 + V2G:车网互动解锁实现电网削峰与车主套利



基于公司 HPLC 通信的车网互动机制:即充电桩通过 HPLC 与台区终端 / 主站进行互动,终端会根据变压器容量或主站下发的策略,对充电桩进行控制并调整充放电策略。协助某省网公司构建了绿色公共充电、居民区充电的“超充 + 快充 + V2G”充电服务网络;同时可实现削峰填谷,在电网负荷高峰时将电动汽车中的电能反馈回电网,通过电力的双向流动缓解电网压力;而车主也能借此完成峰谷套利,在电价低谷时充电、电价高峰时向电网售电,实现了经济效益和社会效益的双赢。

附录一

关键绩效数据表

治理绩效

指标	单位	2025年
合规管理		
合规与商业道德培训	次数	2
反舞弊反腐败培训	次数	1
公平竞争培训	次数	1
员工廉洁自律承诺书签订率	%	100%
供应商阳光协议签署率	%	100%

社会绩效

指标	单位	2025年
员工雇佣		
劳动合同签订率	%	100%
员工流失率	%	4.48%
员工总数	人	70
员工构成-按性别划分		
女性	人	16
男性	人	54
员工构成-按年龄划分		
30岁及以下	人	12
31-40岁	人	28
41-50岁	人	28
50岁以上	人	2

社会绩效

指标	单位	2025年
员工培训		
总培训支出	万元	5.53
年度举办员工培训场次	次数	82
年度累计受训人次	人次	1,329
员工受训总时长	小时	199.5
员工培训覆盖率	%	100%
职业健康与安全		
员工体检覆盖人数	人	70
职业健康培训场次	次数	2
职业健康培训参训人次	人次	10
安全生产培训场次	次数	3
安全生产培训总时长	小时	2.5
安全生产应急演练次数	次数	5
安全生产应急演练参与人数	人	35
研发与科技创新		
研发投入	万元	2,438.27
研发人员数量	人	42
年度新增专利数量	项	4
年度新增科技成果认证	项	1
产品质量与服务		
物料及成品抽检覆盖率	%	100%
物料批抽检合格率(电子件)	%	99.82%
物料批抽检合格率(结构件)	%	99.37%
成品批抽检合格率	%	100%
客户满意度	%	97.51%
投诉处理率	%	100%
质量培训场次	次数	12
质量培训参训人次	人次	83

环境绩效

指标	单位	2025年
温室气体排放		
温室气体排放(范围1)	吨二氧化碳当量	18.35
温室气体排放(范围2)	吨二氧化碳当量	155.94
温室气体排放总量(范围1+范围2)	吨二氧化碳当量	174.96
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.0046
能源利用		
能耗总量	吨标准煤	51.78
能耗强度	吨标准煤/万元营收	0.0014
汽油	升	7,658.69
柴油	升	0
天然气	立方米	0
总耗电量	千瓦时	354,410.00
外购电量	千瓦时	354,410.00
光伏发电量	千瓦时	0
总耗水量	吨	6,112.00
耗水强度	吨/万元营收	0.16
排放物治理		
环保投入	万元	18.33
废水COD浓度	毫克/升	170.00
废水BOD5浓度	毫克/升	78.00
废水氨氮浓度	毫克/升	2.02
废水总磷浓度	毫克/升	3.96
化学需氧量(COD)年排放量	吨	0.73
生化需氧量(BOD)年排放量	吨	0.33
氨氮年排放量	吨	0.01
总磷年排放量	吨	0.017
危废回收利用率	%	100%

附录二

GRI标准与上交所可持续发展报告指引章节索引表

《全球可持续发展报告标准》 (GRIStandards)		《上市公司自律 监管指引第14号 —可持续发展报 告(试行)》	对应章节
组织及报告做法			
GRI2-1	组织详细情况	/	关于我们
GRI2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	第四条	关于本报告
GRI2-3	报告期、报告频率和联系人	第四条	关于本报告
GRI2-4	信息重述	/	关于本报告
GRI2-5	外部鉴证	/	鉴证报告
活动与工作者			
GRI2-6	活动、价值链和其他业务关系	/	关于我们
GRI2-7	员工	第五十条	员工发展 权益保障
GRI2-8	员工之外的工作者	第五十条	/
管治			
GRI2-9	管治架构和组成	第十二条	/
GRI2-10	最高管制机构提名和遴选	第十二条	/
GRI2-11	最高管制机构主席	第十二条	/
GRI2-12	在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	第九条	/
GRI2-13	为管理影响的责任授权	第九条	/
GRI2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	第九条	/
GRI2-15	利益冲突	/	/
GRI2-16	重要关切问题的沟通	/	利益相关方沟通
GRI2-17	最高管制机构的共同知识	/	/

《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)		《上市公司自律 监管指引第14号 —可持续发展报 告(试行)》	对应章节
GRI2-18	对最高管治架构的绩效评价	/	/
GRI2-19	薪酬政策	/	守护员工权益
GRI2-20	确定薪酬的程序	/	守护员工权益
GRI2-21	年度总薪酬比率	/	/
战略、政策和实施			
GRI2-22	关于可持续发展战略的声明	/	关于本报告
GRI2-23	政策承诺	第五十五条 第五十六条	ESG治理架构
GRI2-24	融合政策承诺	/	见各章节内容
GRI2-25	补救负面影响的程序	/	/
GRI2-26	寻求建议和提出关切的机制	/	利益相关方沟通
GRI2-27	遵守法律法规	/	深化合规经营
GRI2-28	协会成员资格	/	体系认证与行业协会
利益相关方参与			
GRI2-29	利益相关方参与的方法	第九条 第五十三条	利益相关方沟通
GRI2-30	集体谈判协议	/	/
实质性议题			
GRI3-1	确定实质性议题的过程	第五条	重要性议题识别
GRI3-2	实质性议题清单	第五条	利益相关方沟通
GRI3-3	实质性议题的管理	第五条	重要性议题识别
经济绩效			
GRI201-1	直接产生和分配的经济价值	/	2025亮点绩效
GRI201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/	应对气候变化
GRI201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	第五十条	守护员工权益
GRI201-4	政府给予的财政补贴	/	/
市场表现			
GRI202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/	/
GRI202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/	/

《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)		《上市公司自律 监管指引第14号 —可持续发展报 告(试行)》	对应章节
间接经济影响			
GRI203-1	基础设施投资和支持性服务	第四十条	/
GRI203-2	重大间接经济影响	/	/
采购实践			
GRI204-1	向当地供应商采购的支出比例	/	/
反腐败			
GRI205-1	已进行腐败风险评估的运营点	第五十五条	廉洁与反腐败
GRI205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	第五十五条	廉洁与反腐败
GRI205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	第五十五条	廉洁与反腐败
不正当竞争行为			
GRI206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/	/
税务			
GRI207-1	税负方针	/	深化合规经营
GRI207-2	税务治理、控制及风险管理	/	深化合规经营
GRI207-3	与税务关切相关的利益参与方及管理	/	深化合规经营
GRI207-4	国别报告	/	/
物料			
GRI301-1	所用物料的重量或体积	第三十七条	关键绩效数据表
GRI301-2	所用循环利用的进料	第三十七条	践行可持续发展
GRI301-3	再生产品及其包装材料	第三十七条	践行可持续发展
能源			
GRI302-1	组织内部的能源消耗量	第三十五条	关键绩效数据表
GRI302-2	组织外部的能源消耗量	第三十五条	/
GRI302-3	能源强度	第三十五条	关键绩效数据表
GRI302-4	降低能源消耗量	第三十五条	关键绩效数据表
GRI302-5	降低产品和服务的能源需求量	/	绿色解决方案

《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《上市公司自律 监管指引第14号 —可持续发展报 告(试行)》	对应章节
----------------------------------	--	------

水资源和污水

GRI303-1	组织与水作为共用资源的相互影响	第三十六条	践行可持续发展
GRI303-2	管理与排水相关的影响	第三十六条	践行可持续发展
GRI303-3	取水	第三十六条	践行可持续发展
GRI303-4	排水	第三十六条	践行可持续发展
GRI303-5	耗水	第三十六条	践行可持续发展

生物多样性

GRI304-1	组织在位于或临近保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营特点	/	/
GRI304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/	/
GRI304-3	受保护或经修复的栖息地	/	/
GRI304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种	/	/

排放

GRI305-1	直接(范围1)温室气体排放	第二十四条	关键绩效数据表
GRI305-2	能源间接(范围2)温室气体排放	第二十五条	关键绩效数据表
GRI305-3	其他间接(范围2)温室气体排放	/	关键绩效数据表
GRI305-4	温室气体排放强度	第二十四条 第二十五条	关键绩效数据表
GRI305-5	温室气体减排量	第二十七条	关键绩效数据表
GRI305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	/	/
GRI305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOX)和其他重大气体排放	/	/

废弃物

GRI306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	第三十一条	环境合规管理
GRI306-2	废弃物相关重大影响的管理	第三十三条 第三十七条	环境合规管理
GRI306-3	产生的废弃物	第三十三条 第三十七条	环境合规管理
GRI306-4	从处置中转移的废弃物	第三十七条	环境合规管理
GRI306-5	进入处置的废弃物	第三十七条	环境合规管理

《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《上市公司自律 监管指引第14号 —可持续发展报 告(试行)》	对应章节
----------------------------------	--	------

供应商环境评估

GRI308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	第四十五条	筑牢供应基础
GRI308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	第四十五条	筑牢供应基础

雇佣

GRI401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	第五十条	关键绩效数据表
GRI401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	第五十条	守护员工权益
GRI401-3	育儿假	第五十条	守护员工权益

劳资关系

GRI402-1	有关运营变更的最短通知期	/	/
----------	--------------	---	---

职业健康与安全

GRI403-1	职业健康安全管理体系	第五十条	深植健康关怀
GRI403-2	危害识别、风险评估和事故调查	第五十条	深植健康关怀
GRI403-3	职业健康服务	第五十条	深植健康关怀
GRI403-4	职业健康安全事务： 工作者的参与、意见征询和沟通	/	深植健康关怀
GRI403-5	工作者职业健康安全培训	第五十条	深植健康关怀
GRI403-6	促进工作者健康	第五十条	深植健康关怀
GRI403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	第五十条	深植健康关怀
GRI403-8	职业健康安全管理体系使用的工作者	第五十条	深植健康关怀
GRI403-9	工伤	第五十条	深植健康关怀
GRI403-10	工作相关的健康问题	第五十条	深植健康关怀

培训与教育

GRI404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	第五十条	关键绩效数据表
GRI404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	第五十条	聚力培训赋能
GRI404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	第五十条	关键绩效数据表

《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)		《上市公司自律 监管指引第14号 —可持续发展报 告(试行)》	对应章节
多元化与平等机会			
GRI405-1	管治机构与员工的多元化	/	践行平等多元
GRI405-2	男女基本工资和报酬的比例	/	/
反歧视			
GRI406-1	歧视事件及采取的纠正行动	/	践行平等多元
结社自由与集体谈判			
GRI407-1	结社自由与集体谈判权力可能面临风险的运营点和供应商	/	/
童工			
GRI408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/	筑牢供应基础
强迫或强制劳动			
GRI409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/	筑牢供应基础
安保实践			
GRI410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/	/
原住民权利			
GRI411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/	/
当地社区			
GRI413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/	/
GRI413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/	/
供应商社会评估			
GRI414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	第四十五条	筑牢供应基础
GRI414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	第四十五条	筑牢供应基础
公共政策			
GRI415-1	政治捐助	/	/
客户健康与安全			
GRI416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	第四十七条	精益质量管理
GRI416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	第四十七条	精益质量管理

《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《上市公司自律 监管指引第14号 —可持续发展报 告(试行)》	对应章节
----------------------------------	--	------

营销与标识

GRI417-1	对产品和服务信息与标识的要求	/	精益质量管理
GRI417-2	对产品和服务信息与标识的违规事件	/	/
GRI417-3	涉及营销传播的违规事件	/	/

客户隐私

GRI418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	第四十八条	筑牢信息安全
----------	------------------------	-------	--------



独立鉴证报告

天健湘审〔2026〕111号

珠海中慧微电子有限公司董事会：

我们接受委托，对珠海中慧微电子有限公司（以下简称珠海中慧）编制的《2025年度环境、社会及治理（ESG）报告》（以下简称《ESG报告》）进行独立外部审验。

一、鉴证对象信息

本次鉴证对象信息包括以下《ESG报告》中选定的2025年度关键指标：

- （一）能耗总量
- （二）总耗电量
- （三）温室气体排放量（范围1）
- （四）温室气体排放量（范围2）
- （五）温室气体排放总量（范围1+范围2）
- （六）总耗水量
- （七）环保投入
- （八）员工总数
- （九）女性员工总数
- （十）按年龄段划分的员工人数
- （十一）劳动合同签订率

我们的鉴证工作仅限于以上《ESG报告》中选定的关键指标，不涵盖其他在《ESG报告》中的披露。

二、鉴证对象信息编制标准

珠海中慧《ESG 报告》中选定的 2025 年度关键指标所采用的标准列于“关键指标编制标准”中。

三、管理层责任

选用适当的编制基础，并按照编制基础的要求编制《ESG 报告》中的 2025 年度关键指标是珠海中慧管理层的责任。这种责任包括设计、执行和维护与关键指标相关的内部控制，以使其不存在由于舞弊或错误而导致的重大错报。

四、我们的独立性与质量管理

我们遵守国际会计师职业道德准则理事会颁布的国际会计师职业道德守则中对独立性和其他道德的要求。我们遵循《国际质量管理准则第 1 号—会计师事务所对执行财务报表审计或审阅、其他鉴证或相关服务业务实施的质量管理》。该标准要求会计师事务所设计、实施和运行质量管理体系，包括有关遵守道德要求、专业标准、适用法律和监管要求相关的政策或程序。

五、我们的责任

我们按照《国际鉴证业务准则第 3000 号（修订版）—历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》（ISAE 3000）的要求来完成本次审验工作。

有限保证鉴证业务所实施的程序的性质和时间与合理保证鉴证业务有所不同，且范围小于合理保证鉴证业务。因此，有限保证鉴证业务获取的保证程度远低于合理保证鉴证业务。我们没有执行合理保证的其他鉴证中通常实施的程序，因此不会发表合理保证鉴证意见。我们的鉴证工作包括识别《ESG 报告》中选定的 2025 年度关键指标可能存在重大错报的领域，设计和执行鉴证程序以应对这些识别出的领域，并获取相应的证据。我们执行的鉴证程序取决于我们的专业判断以及对鉴证业务风险的评估。

我们所实施的具体鉴证程序包括：

（一）与珠海中慧相关人员进行访谈；

- (二) 审查相关支持性文档；
- (三) 对选定的关键指标实施分析程序；
- (四) 抽样重新计算选定的关键指标。

六、有限保证鉴证结论

基于已实施的程序及获取的证据，我们未发现《ESG 报告》中所选定的 2025 年度关键指标在所有重大方面存在与编制基础的要求不符合的情况。

七、本报告的使用范围

本报告仅向珠海中慧董事会出具，而无其他目的。我们不会就报告内容向任何第三方承担任何责任。

天健会计师事务所（特殊普通合伙）湖南分所 中国注册会计师：



郑生军



中国注册会计师：

周融



二〇二六年三月二十五日

附表：

关键指标编制标准

1. 能耗总量：2025 年度珠海中慧的能源消耗总量（包括电力、汽油等），根据《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）计算。
2. 总耗电量：2025 年度珠海中慧的电力消耗量。
3. 温室气体排放量（范围 1）：2025 年度珠海中慧的温室气体排放量（范围 1）涵盖由公司拥有或控制的业务直接产生的温室气体排放。核算方法主要依据温室气体核算体系（GHG Protocol）《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）和其他相关标准。
4. 温室气体排放量（范围 2）：2025 年度珠海中慧的温室气体排放量（范围 2）为外购电力相应的排放量。排放因子来源于《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》中 2023 年度广东电力平均碳排放因子。
5. 温室气体排放总量（范围 1+范围 2）：2025 年度上述范围 1 及范围 2 的温室气体排放总量。
6. 总耗水量：2025 年度珠海中慧所有业务活动消耗的水资源总量。
7. 环保投入：2025 年度珠海中慧在环境保护方面的总投入。
8. 员工总数：截至 2025 年 12 月 31 日，珠海中慧的合同制员工总数。
9. 女性员工总数：截至 2025 年 12 月 31 日，珠海中慧的女性合同制员工总数。
10. 按年龄段划分的员工人数：截至 2025 年 12 月 31 日，珠海中慧按年龄段划分的员工人数统计。年龄段划分标准为：30 岁及以下、31-40 岁、41-50 岁、50 岁以上。
11. 劳动合同签订率：截至 2025 年 12 月 31 日，珠海中慧员工劳动合同签订的比例。

意见反馈

尊敬的读者：

您好！衷心感谢您抽出宝贵时间阅读本报告。为了持续提高公司ESG信息披露水平、推进公司ESG管理和实践，我们真诚期待您的宝贵意见与建议。

1、对珠海中慧而言，您的身份是：

- ☐政府/监管部门
- ☐顾客
- ☐供应商
- ☐股东/投资者
- ☐行业协会
- ☐员工
- ☐社区
- ☐媒体
- ☐其他

2、您对我们履行ESG的总体评价是：

- ☐非常好
- ☐好
- ☐一般
- ☐较差
- ☐差

3、您对本报告的总体评价是：

- ☐非常好
- ☐好
- ☐一般
- ☐较差
- ☐差

4、您所关注的信息在本年度报告中是否都有所体现？

- ☐是
- ☐否
- ☐一般

5、您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？

地址：珠海市国家高新区创新海岸科技六路19号中慧科技园
电话：0756-3639205
邮箱：hr@sinowell-ic.com

珠海中慧微电子有限公司

网址:<http://www.sinowell-ic.com>

电话:0756-3639205

地址:珠海市国家高新区创新海岸科技六路19号中慧科技园



欢迎关注:
珠海中慧微信公众号